



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 31.08.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Mimo jeszcze wciąż trwającego okresu letniego, który może kojarzyć się ze zmniejszonym tempem spotkań z pracodawcą i ogólnie z mniejszą ilością spraw, to jednak mamy w PKN ORLEN kolejny po obszarze Produkcji proces zwolnień. Tym razem jest to proces nie restrukturyzacji, który dotyczyłby wielu osób, a reorganizacji i dotyczy kilku osób pracujących w Biurze Techniki (PT) w Pionie Produkcji (DP). Pracodawca likwiduje Dział Inżynierii Materiałowej oraz Dział Zakładowego Dozoru Technicznego, a tworzy w to miejsce Dział Nadzoru Technicznego i Materiałoznawstwa oraz Zespół Badań Materiałowych. Przyczyny dla pracodawcy są jak zawsze oczywiste i bardzo jasne, czyli optymalizacja, poprawa efektywności i temu podobne zwroty, co dla strony społecznej jest nieakceptowalne.

Pracodawca o procesie tym powiadomił zgodnie z prawem Organizację Związkową. Jeszcze w ubiegłym tygodniu odbyło się spotkanie w tej sprawie, na którym wszystkie Organizacje wyraziły solidarnie jedno wspólne stanowisko przeciwne tego typu działaniom. Wspólne stanowisko strony społecznej dotyczyło też wniosku, aby przy tego typu procesie pojawiły się również pieniądze na odprawę (PDO) i żeby Pracownik miał wybór i sam zdecydował, czy chce aplikować na nowe stanowiska pracy w nowej strukturze organizacyjnej, czy woli wziąć odprawę i odejść z pracy.

W kolejnych dniach wystosowane zostało do pracodawcy pismo w tej sprawie.

Organizacje Związkowe uważają, że wobec Pracowników objętych tym procesem powinny mieć zastosowanie analogiczne uprawnienia związane z potencjalnym rozwiązaniem stosunków pracy, których przyczyną będzie proces reorganizacji, jak te uprawnienia, które zostały zastosowane wobec Pracowników objętych procesem restrukturyzacji, zakomunikowanym organizacjom związkowym w dniu 1 grudnia 2014 roku, przeprowadzonym w pierwszej połowie 2015 roku.

Organizacje Związkowe stoją na stanowisku, że ze względu na przepisy Kodeksu Pracy, dotyczące równego traktowania Pracowników w zatrudnieniu, w tym

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

przepis art. 18^{3a} § 1 Kodeksu Pracy, zgodnie z którym "pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązywania stosunku pracy" oraz ze względu na zasady współżycia społecznego, niedopuszczalne byłoby pozbawienie tych Pracowników uprawnień, z których przed kilkoma miesiącami mogli skorzystać inni Pracownicy PKN ORLEN S.A. objęci procesami restrukturyzacji.

Kolejnym argumentem jest to, że w okresie ostatnich kilku miesięcy sytuacja ekonomiczna i finansowa PKN ORLEN S.A. nie uległa na tyle istotnej zmianie (sytuacja ta nawet znacznie poprawiła się), która mogłaby uzasadniać tak duże zróżnicowanie świadczeń przyznawanych w związku z rozwiązaniem stosunku pracy Pracownikom objętym procesami restrukturyzacji i reorganizacji, przeprowadzanymi przez Pracodawcę w tak krótkim odstępie czasu. Potencjalne obciążenie finansowe Pracodawcy związane z wypłaceniem dodatkowych świadczeń Pracownikom objętych reorganizacją w Biurze Techniki w Pionie Produkcji ze względu na potencjalną liczbę Pracowników objętych procesem (maksymalnie 5 osób) jest też znikome w stosunku do obciążeń finansowych, które zostały poniesione z tego tytułu na skutek przeprowadzenia procesu restrukturyzacji zakomunikowanego w dniu 1 grudnia 2014 roku.

W związku z powyższym nie widzimy uzasadnienia formalnego ani merytorycznego, aby wobec grupy Pracowników Biura Techniki objętych procesem stosować inne, gorsze warunki związane z rozwiązaniem stosunku pracy, niż warunki zastosowane kilka miesięcy temu wobec innych grup Pracowników objętych restrukturyzacją. Dodatkowo potencjalnie wyższe koszty zwolnień Pracowników mogą skłonić menedżerów do skuteczniejszego poszukiwania takich rozwiązań, które zapewniłyby tym pracownikom dalszą pracę w PKN ORLEN S.A. bez narażania firmy na dodatkowe koszty.

Prezentacja odzieży ochronnej w PKN ORLEN.

W dniach 17-20 sierpnia odbyła się w PKN ORLEN prezentacja odzieży ochronnej, która była przedstawiana kolejno przez trzy firmy (producentów/potencjalnych dostawców odzieży) wyłonione przez Zespół do końcowej fazy etapu wyboru tego bardzo ważnego z punktu widzenia późniejszego użytkownika (pracownika) produktu.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Zaproszeni na prezentację przedstawiciele Związków Zawodowych i Społecznej Inspekcji Pracy mieli za zadanie ewentualne doradztwo i wyrażenie praktycznych i zarazem pomocnych opinii dla Zespołu, który będzie dokonywał ostatecznego wyboru dostawcy wspomnianej odzieży.

Była prezentowana odzież dla różnych stanowisk pracy-grup pracowniczych, czyli dla Operatorów Produkcji, dla Ratowników Chemicznych, dla Elektryków, a także dla Kadry Kierowniczej. Odzież ta wykonana jest oczywiście z materiałów spełniających wszelkie normy i kryteria BHP wymaganych na tego typu stanowiskach pracy. Poszczególne kolekcje różniły się w zasadzie tylko kolorystyką i pewnego rodzaju funkcjonalnością poszczególnych rozwiązań, no i zapewne ceną, która choć zawsze ważna, to jednak mamy nadzieję, że nie będzie głównym kryterium przy podjęciu decyzji zakupu.

Poszczególne kolekcje będą również poddane testom praktycznym przez Pracowników, a dopiero za jakiś czas trafią do Załogi.

Przewodniczącym Kół MZZPRC przypominamy o dostarczaniu do Biura Związku list z ilością osób chętnych na Program Ochrony Prawnej **CDO-24**. Na tej podstawie po zliczeniu ilości chętnych zostanie podjęta decyzja o wejściu lub o nie wchodzeniu w ten program. W razie pytań w tej sprawie prosimy dzwonić do Biura Związku.

Na koniec naszych dzisiejszych informacji w imieniu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A., z okazji jubileuszu obchodów **35-lecia Solidarności** składam wszystkim Członkom Związku Zawodowego Solidarność, zarówno tu w naszym Zakładzie Pracy, w całym Płocku, a także w całym Kraju, najserdeczniejsze życzenia wszelkiej pomyślności i dalszej wytrwałości w walce o dobro Pracowników i ich prawa. Tyle lat, to piękny kawał historii, często przeplatany również tragicznymi wątkami.

Nasza Organizacja Związkowa (wśród której bardzo wielu Członków było wcześniej Członkami Solidarności) choć dopiero z 10-letnim stażem, jubileuszem i doświadczeniem, to jednak doskonale wie, że to co wspólnie próbujemy robić dla dobra Pracowników, to nie jest to łatwe zadanie, szczególnie w takich czasach, kiedy obecna władza raczej nie jest przyjazna Pracownikom. Jednak jak pokazuje historia, warto to robić w sposób wytrwały i warto walczyć, a na końcu wygrywać. Właśnie z taką nadzieją Pracownicy patrzą na najbliższe jesienne wybory

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

parlamentarne, które z punktu widzenia Pracownika mogą przynieść bardzo istotne zmiany oraz znacznie lepszą przyszłość dla ludzi pracy.
Jeszcze raz dla wszystkich Członków Związku Solidarność z okazji ich jubileuszu wszystkiego najlepszego.

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl