



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 30.11.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### Szanowni Państwo.

W dzisiejszych informacjach kontynuujemy głośny ostatnio temat zamiaru sprzedaży przez PKN ORLEN Spółek **ORLEN KOLTRANS i ORLEN TRANSPORT.**

Krótko przypomnijmy, że niedawno wpłynęły do Związków Zawodowych oficjalne informacje o zamiarze sprzedaży przez ORLEN tych dwóch Spółek. Wynika z nich, że podmiot sprzedający i kupujący podpisał już warunkowe umowy, a kwestia ostatecznej sprzedaży czeka już tylko na zgodę Prezesa UOKiK. O sprawie sprzedaży pisaliśmy szerzej w naszych ostatnich informacjach, gdzie zamieszczaliśmy pismo do nowego Ministra Skarbu Państwa z prośbą o interwencję przeciwko sprzedaży Spółek oraz pismo wysłane do Zarządu KOLTRANS-u (gdzie prowadzimy działalność związkową) z żądaniem 5 letnich gwarancji pracowniczych, które w przypadku niespełnienia ich do 25 listopada br. spowodują rozpoczęcie w ORLEN KOLTRANS sporu zbiorowego pracy. Jak wiemy, pracodawca tych żądań w tej dacie nie spełnił, tak więc informujemy pracowników, że w Spółce ORLEN KOLTRANS (oraz w Spółce TRANSPORT) mamy spór zbiorowy. Czekamy na informację o powiadomieniu przez pracodawcę o sporze Państwowej Inspekcji Pracy, a o dalszych naszych działaniach-spotkaniach z pracodawcą już w ramach sporu zbiorowego (rokowania, mediacje) będziemy Państwa informowali na bieżąco.

W sprawie zamiaru sprzedaży obydwu Spółek w ubiegłym tygodniu odbyły się dwa spotkania. Pierwsze w ORLENIE w środę 25.11 Organizacji Związkowych z przedstawicielami PKN ORLEN i z Zarządami Spółek KOLTRANS i TRANSPORT oraz w piątek 27.11 w siedzibie Koltransu z Zarządem i z Pracownikami Spółki KOLTRANS. Obydwa spotkania miały na celu przekazanie informacji na temat planowanej transakcji. Atmosfera już na pierwszym spotkaniu była na tyle napięta i nerwowa, że menedżerowie z ORLENU po prostu najzwyczajniej w świecie stchórzyli i na piątkowym spotkaniu w Koltransie się nie pojawili. Wraz z Załogą odczytujemy to jako skandal i brak transparentności transakcji ze strony właściciela sprzedawanych Spółek. Jest niepojęte, że na spotkaniu z Załogą

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Koltransu nie pojawiła się nawet jedna osoba z ORLENU z grona osób, którzy są winni nerwów i gehenny pracowników. Tym „Panom” zabrakło cywilnej odwagi, aby pojechać i spojrzeć prosto w twarz i w oczy pracownikom, choć Dyr. Sekuła na środowym spotkaniu solennie obiecywał, że ktoś z ORLENU na spotkaniu będzie. Tyle są warte słowa Dyrektorów z ORLENU, którzy tylko czekają, aby transakcję jak najszybciej zamknąć i sprzedać pracowników. My zaś zrobimy wszystko, aby do takiej transakcji nie dopuścić i żeby do tej Spółki jak najszybciej wróciła normalność i spokój. Również i tu potrzeba zmian jest bardzo duża i bardzo oczekiwana przez Załogę.

### **Ankieta MZZPRC dotycząca systemu pracy.**

W ubiegłym tygodniu nasza Organizacja Związkowa zwróciła się do całej Załogi produkcji z prośbą o wypowiedzenie się w ankiecie na temat systemu czasu pracy. Powyższa inicjatywa podyktowana jest pozyskaniem konkretnej wiedzy i informacji od wszystkich pracowników zmianowych na temat tego, czy docelowo woleliby pozostać w systemie 12 godz. (jeśli tak, to koniecznie z pewnymi poprawkami i ulepszeniami tego co jest), czy chcieliby wrócić do systemu 8 godz. pięciobrygadowego. Jako propozycję grafiku 8 godz. do ankiety przedstawiliśmy bardzo dobry naszym zdaniem grafik, który od wielu lat obowiązuje w takich firmach jak Puławy, Lotos, czy Police i który przez okres 1,5 roku (lata 2007-2008) był również testowany w PKN ORLEN jako pilotaż na 3 instalacjach (Wydział Tlenku Etylenu, Krakingu i Alkilacji oraz Bloki Wodne). Jest jeszcze grupa osób (w tym również i ja), które miały okazję popracować w tym grafiku i można ich zapytać o zdanie. Rozpoczynamy tę dyskusję, bo nasza Organizacja Związkowa nie ustanie w dążeniach, aby pracownicy zmianowi docelowo pracowali w systemie pracy w pełni akceptowalnym przez nich samych. Ankieta tą rozpoczynamy dyskusję wśród Załogi nad wypracowaniem docelowej propozycji naszego Związku na temat systemu pracy i grafiku akceptowanego przez pracowników, o który będziemy walczyli, dlatego tak ważne jest aby w ankiecie wzięła udział jak największa liczba osób. Poniżej zamieszczamy jeszcze raz dla przypomnienia wystosowany do Załogi komunikat, jak i pytanie do ankiety. Przewodniczących Kół po przeprowadzeniu ankiety prosimy o podsumowanie jej wyników u siebie na Wydziałach i przesłanie ich do nas.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### KOMUNIKAT

MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. informuje, że od dnia **26 listopada 2015 r.** rozpoczyna przeprowadzanie wśród całej Załogi produkcji ankiety na temat powrotu do pięciobrygadowej organizacji pracy (przykładowy grafik w załączeniu). O wzięciu udziału w ankiecie prosimy wszystkich pracowników zmianowych, niezależnie od przynależności związkowej, bądź jej braku. Karty do głosowania są u Przewodniczących Kół MZZPRC. Gorąco zachęcamy do oddania swojego głosu.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zwraca się do Pracowników Produkcji świadczących pracę w systemie zmianowym z następującym pytaniem:

**Czy jesteś za przywróceniem w PKN ORLEN S.A. 8 - godzinnej pięciobrygadowej organizacji czasu pracy w zaproponowanym harmonogramie (1 1 2 2 3 3 - - - -)?**

TAK

NIE

### List Mistrzów Produkcji do pracodawcy.

W ubiegłym tygodniu otrzymaliśmy pocztą list podpisany „Mistrzowie Procesów Produkcyjnych pracujący w systemie zmianowym”, który zamieszczamy poniżej do Państwa wiadomości. List ten, choć nie jest podpisany konkretnymi nazwiskami, jest wyrazem sprzeciwu tej grupy osób przeciwko bardzo złym i nieakceptowanym przez Załogę czynom pracodawcy (złamanie ZUZP, nieuprawnione stworzenie stanowiska Starszy Mistrz, listy Prezesów wysłane na adresy domowe Mistrzów) oraz próbie poróżnienia tej grupy osób poprzez nadanie wybranej w tajemniczy sposób grupie osób nieistniejącego w ZUZP stanowiska „Starszy Mistrz”. Poniżej treść listu w wersji oryginalnej, aczkolwiek prawdopodobnie autorzy listu dokonali niezamierzonej degradacji Prezesa Patera na Dyrektora. Oto treść tego listu:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Pan Krystian Pater  
Członek Zarządu ds. Produkcji  
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Nawiązując do Pana pisma, które zostało wysłane Mistrzom Procesów produkcyjnych chcielibyśmy wyrazić swoją dezaprobatę i ubolewanie dla sposobu w jaki zostaliśmy potraktowani.

Uważamy, że stanowisko Mistrza „zmianowego” jest jednym z ważniejszych stanowisk na produkcji. Jesteśmy bowiem swego rodzaju buforem między Pracodawcą a Pracownikiem. Niejednokrotnie łagodzimy konflikty i przekazujemy (wdrażamy w życie) mało popularne wśród załogi projekty. To nasze nastawienie wpływa bezpośrednio na nastroje w brygadach, a tym samym odpowiednie wykonywanie powierzonych zadań. Jako szefowie brygad budujemy przez lata swoje zespoły, zaangażowanie w nich i to my pierwsi widzimy potencjał jaki tkwi w danym pracowniku.

Orlen jako Europejski Koncern ciągle dążący do doskonałości potrzebuje liderów, którzy swoim zachowaniem i nastawieniem w sposób umiejętny i nie wzbudzający niepotrzebnych emocji wydają polecenia i biorą odpowiedzialność za końcowy wynik, który ma bezpośredni wpływ na pracę poszczególnych instalacji i całą Spółkę.

Mistrzowie pracujący w systemie zmianowym to bardzo często wykształceni, inteligentni pracownicy posiadający ogromną wiedzę. Niestety równie często odbierający dużo niższe wynagrodzenie niż niektórzy podlegli im pracownicy. To bardzo źle działa na morale. Dlatego niezrozumiałe dla nas jest docenienie finansowe tylko Mistrzów jednozmianowych, a wcześniej Kierowników Bloków pomijając tych, którzy mają największy i rzeczywisty wkład w realizację strategii Koncernu.

Jesteśmy dumni z rozwoju Naszej Firmy, jednak też bardzo sfrustrowani pensją jaką otrzymujemy w tak dużym koncernie na tak ważnym, pełnym codziennych wyzwań, stresu i odpowiedzialnym stanowisku.

Prosimy przedstawiciela Pracodawcy i Związków Zawodowych o jak najszybsze spotkanie w naszej sprawie. Jesteśmy pewni, że istnieje wyjście z tej sytuacji zadowolające wszystkie strony.

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### **Z poważaniem**

*Mistrzowie Procesów Produkcyjnych pracujący w systemie zmianowym*

**Dw.**

*Pan Piotr Chełmiński – Członek Zarządu ds. Rozwoju i Energetyki*

*Pan Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr*

*Pani Anna Lewandowska-Romanowska – Dyrektor Biura Zarządzania relacjami Społecznymi*

*Pan Bogusław Pietrzak – Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.*

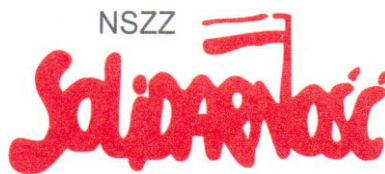
*Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.”*

### **ORLEN Administracja.**

Do Spółki tej z okazji jej 10-lecia wystosowaliśmy jeszcze jedno pismo oprócz niedawnego pisma o zwiększenie nagrody B.N. Oto jego treść:



”



Płock, dn. 23 listopada 2015 r.

**Pani  
Agnieszka Olechno-Kulas  
Prezes Zarządu  
ORLEN Administracja Sp. z o.o.**

**Dotyczy: nagrody z okazji 10-lecia Spółki ORLEN Administracja.**

*Szanowna Pani Prezes,*

W związku z nadchodzącymi Świętami Bożego Narodzenia, Nowym Rokiem, a także obchodzoną w miesiącu grudniu 2015 roku **10-tą rocznicą działalności Spółki ORLEN Administracja**, przychodzi czas na podsumowanie osiągnięć firmy w mijającym roku. Praca Zarządu, przy dużym zaangażowaniu wszystkich pracowników zasługuje na nagrodę.

Związki Zawodowe działające w Spółce zwróciły się już wcześniej do Pani o zwiększenie nagrody świątecznej wypłacanej Pracownikom przed Świętami Bożego Narodzenia ale

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl





## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

szczególnej okazji jaką jest 10-lecie Spółki zasługuje na wyjątkowe potraktowanie Pracowników.

Uważamy, że osiągnięte wyniki Spółki i oczekiwania załogi uzasadniają nie tylko zwiększenie wypłaty nagrody świątecznej, ale wypłatę dodatkowej nagrody z okazji Jubileuszu.

Wypłata dodatkowej nagrody będzie podziękowaniem za trud, jaki wszyscy pracownicy wkładają w codzienną ciężką pracę.

Licząc na pozytywną decyzję Zarządu Spółki ORLEN Administracja, w imieniu Pracowników z góry dziękujemy.

*Z poważaniem,*

*Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.*

*Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.*

*Wiesława Frydrychowska, Wiceprzewodnicząca OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.”*

### **Program Ochrony Prawnej CDO 24 dla Członków MZZPRC.**

Czekamy na jak najszybsze dostarczenie do biura Związku wypełnionych i podpisanych kwestionariuszy przystąpienia do programu CDO24 oraz oświadczeń do Księgowości do potrącania opłaty za CDO24 wraz ze związkową składką członkowską.

Jeszcze raz przypominamy, że w oświadczeniu do Księgowości pracownik wpisuje łączną kwotę składki związkowej i kwoty za CDO24, np. składka ulgowa (dla Członków objętych taką składką)  $10\text{zł} + 2,75\text{zł} = 12,75\text{zł}$  lub składka normalna  $17\text{zł} + 2,75\text{zł} = 19,75\text{zł}$ .

Takie oświadczenia wraz z wypełnionymi deklaracjami przystąpienia do CDO24 należy **jak najszybciej** (koniecznie w tym tygodniu) składać do biura naszego Związku celem wysłania oświadczeń o potrącaniu składki do Księgowości, a deklaracji przystąpienia do siedziby firmy CDO24.

Informujemy też, że istnieje również możliwość zawarcia tzw. pakietu rodzinnego w cenie 5 zł niezależnie od ilości wskazanych członków rodziny (max 5 osób).

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl