



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 2 listopada 2015 r.

Witam. Piotr Wilicki – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

#### **Szanowni Państwo,**

W ubiegły czwartek, tj. 29 października br. odbyło się posiedzenie Komisji BHP w PKN ORLEN S.A.

Po raz pierwszy dla uczestników Komisji został zorganizowany tzw. „**spacer bezpieczeństwa**”. Jest to nowa forma sprawdzania stanu bezpieczeństwa na terenie wydziałów, prowadzona przez Członków Komisji. Jest to także okazja do spotkania z Załogą i możliwością bezpośredniego porozmawiania z Załogami wydziałów.

Pierwszy spacer odbył się w pralni na terenie Zakładu Produkcyjnego. Podczas spaceru pracownicy przedstawili nową organizację pracy w pralni, zapoznali przybyłych z nowym procesem technologicznym wdrożonym, który zarządza całą pralnią i identyfikuje odzież przekazaną do czyszczenia na każdym etapie jej pobytu. Zaprezentowano również proces znakowania i identyfikacji odzieży roboczej.

Kolejne „spacery bezpieczeństwa” mają być stałą częścią Komisji BHP i będą prowadzone również na terenie instalacji produkcyjnych.

Po zakończeniu „spaceru bezpieczeństwa” odbyło się robocze posiedzenie Komisji, na którym głównym tematem była: „Informacja w zakresie działań w obszarze ochrony środowiska w celu minimalizacji wpływu na otoczenie i środowisko naturalne oraz stanu środowiska w Zakładzie Produkcyjnym w Płocku” referowana przez Dyrektora Biura Ochrony Środowiska Arkadiusza Kamińskiego. W informacji tej zostały przedstawione podjęte działania jak i wyniki badań środowiskowych wykonanych przez instytucje zewnętrzne głównie przez

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska dotyczące stanu środowiska w Płocku.

Informacje przedstawione na Komisji BHP mają być wkrótce zaprezentowane w intranecie.

W intranecie pojawiła się informacja na temat wyborów Rzecznika ds. Etyki w PKN Orlen. Po raz trzeci Pracodawca zaprasza do wzięcia udziału w „widowisku”, które służy tylko jemu i nie wprowadza nic istotnego dla pracowników. Oczywiście podobnie jak trzy lata temu ogłoszone zostały „Zasady funkcjonowania i wyboru Rzecznika ds. Etyki”. Z dokumentu tego wynika, iż na to społeczne stanowisko nie mogą kandydować pracownicy należący do partii politycznych, organizacji społeczno – zawodowych oraz związków zawodowych. Po dodaniu doświadczenia zawodowego, cech osobowych i motywacji okazuje się, że na tą funkcję nie może kandydować większość pracowników PKN ORLEN. Mamy poważne wątpliwości co do zgodności takiego postępowania z zapisami kodeksu pracy w zakresie równego traktowania wszystkich pracowników. W swym wielce etycznym geście Pracodawca eliminuje nie tylko członków związków zawodowych i partii politycznych, ale również osoby, które w trosce o swój rozwój i przydatność w zakładzie należą do organizacji społeczno - zawodowych na przykład Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego, Stowarzyszenia Elektryków Polskich i tym podobnych. Wisienką na torcie jest fakt, iż pomimo zebrania odpowiedniej ilości podpisów popierających kandydata i zaświadczających o akceptacji jego etycznego postępowania w pracy, o akceptacji danej kandydatury decyduje przedłożenie jej przez Radcę Koncernu, Dyrektora Wykonawczego ds. Kadr i Dyrektora Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi do Komitetu Kapitału Ludzkiego w celu akceptacji i weryfikacji. Tak zagmatwany system wyboru kandydata na kandydata rodzi jeszcze głębsze pytanie: Czy akceptację zgłoszonych Pracowników kandydujących na stanowisko Rzecznika ds. Etyki nie powinna dokonywać komisja złożona z pracowników nie należący do partii politycznych, organizacji społeczno – zawodowych oraz związków zawodowych. W końcu przedstawiciele pracodawcy są również uwikłani w przynależność chociażby do Związku Pracodawców Lewiatan. Wgłębiając się dalej w temat dochodzimy do paradoksu i cytując klasyka zadajemy pytanie „jaką metodą wybierzemy metodę głosowania?”.

Wracając tak na poważnie do meritum sprawy to powstaje pytanie dlaczego pracownicy należący do różnych organizacji poza pracowniczych, co eliminuje ich z możliwości kandydowania i pozbawia się biernego prawa wyborczego, nie są

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pozbawieni również czynnego prawa wyborczego. Czy nie budzi to obaw u pracodawcy, że ta nieetyczna część pracowników wybierze rzecznika ds. etyki, a może prościej wystarczy dać ogłoszenie o pracę w mediach i po prostu zatrudnić odpowiednią osobę na tak istotnym dla wizerunku firmy stanowisku.

I ostatnia dzisiejsza informacja dotyczy Spółki ORLEN Administracja, gdzie w ubiegłym tygodniu we wtorek 27 października odbyła się kolejna sesja negocjacyjna ZUZP. Strony w negocjacjach doszły już do najważniejszego rozdziału jakim są płace (tabela płac). Na kolejnym spotkaniu przewidzianym na 18 listopada br. właśnie ten ważny temat będzie kontynuowany.

To wszystkie dzisiejsze już informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

***Piotr Wilicki.***

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl