



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 28.09.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Na początku dzisiejszych informacjach przedstawiamy Państwu odpowiedź Dyrektora Wykonawczego ds. Kadr PKN ORLEN S.A. Pana Rafała Sekuły na nasze pismo skierowane już jakiś czas temu do pracodawcy w sprawie tzw. „Rozmów Rozwojowych”.

Temat ten był również wyjaśniany na spotkaniu z pracodawcą w dniu 16 września i opisywany w naszych informacjach już wcześniej, a także w ubiegły poniedziałek. Przypomnijmy, że pracodawca na wspomnianym spotkaniu przyznał, że Rozmowy Rozwojowe są dobrowolne i takie stwierdzenie pada również w piśmie. Uwzględniając aspekt dobrowolności pracodawca mimo wszystko bardzo zachęca Pracowników do odbycia takich Rozmów, w których Pracownik wspólnie z przełożonym może np. ustalić i określić swoje ścieżki rozwojowe. Jednak to ma być dobrowolna decyzja Pracownika.

Aspekt dobrowolności takiej Rozmowy przypominamy jeszcze raz, ponieważ z Wydziału DRW (Blok Przerobu Ropy) mimo podawania tytułu informacji w tej sprawie, mamy sygnały, że tam interpretacja wspomnianej dowolności jest inna, że Pracownik czy chce, czy nie chce, to taką Rozmowę ma odbyć i to już w tym tygodniu. Jeśli to się potwierdzi, to będziemy w imieniu Załogi interweniowali u samego Pana Prezesa Patera, bo nie może być tak, że jeden z Kierowników będzie dokonywał własnych interpretacji ustaleń Organizacji Związkowych z pracodawcą potwierdzonych stosowną notatką ze spotkania i pismem - odpowiedzią pracodawcy do trzech Organizacji Związkowych na ich wcześniejsze pismo w tej sprawie.

Oto treść odpowiedzi pracodawcy w temacie Rozmów Rozwojowych:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Płock, 21 września 2015 r.

Szanowni Panowie Przewodniczący,

W odpowiedzi na pismo Panów Przewodniczących z dnia 24 sierpnia br. w sprawie wdrożenia w PKN ORLEN rozmów rozwojowych, a także w nawiązaniu do naszego spotkania w dniu 16 września br., chciałbym poinformować co następuje:

*Zapewnienie możliwości rozwoju to bardzo ważna dla pracowników kwestia wskazywana w badaniu zaangażowania. Dotychczasowy system oceny, funkcjonujący w Spółce kilka lat, umożliwiający min. opracowywanie planów rozwojowych został przez związki zawodowe wypowiedziany bez uzasadnienia. Pracodawca chcąc zachować dobrą praktykę rozmów przełożonego z pracownikiem zaproponował rozwiązanie przejściowe, które **na zasadzie dobrowolności** umożliwia dyskusję o ważnych dla pracownika tematach. Podkreślić należy, że wdrożone rozwiązanie nie jest sprzeczne z zapisami ZUZP, a wręcz stanowi realizację art. 59 zgodnie z którym pracodawca zobowiązany został prowadzić politykę rozwoju zawodowego pracowników.*

Ważnym jest również, że efekty zrealizowanych rozmów rozwojowych nie służą innym celom kadrowym, poza rozwojowymi. Celem rozmowy rozwojowej jest bowiem wzajemna wymiana opinii i spostrzeżeń na temat sposobów realizacji zadań, stylu współpracy oraz budowania zaangażowania, a ustalenie zobowiązań rozwojowych pracownika umożliwia planowanie indywidualnych działań szkoleniowych rozwijających jego kompetencje.

Informuję jednocześnie, że jesteśmy świadomi, iż wdrożenie zasad oceny pracowników wymaga ścieżki uzgodnień z Partnerem Społecznym i oczywiście wdrażając system ocen będziemy działać zgodnie ze ścieżką opisaną w ZUZP.

Z poważaniem

Rafał Sekuła

Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
PKN ORLEN S.A.”

W dalszej części naszych dzisiejszych informacji przedstawiamy sprawy dotyczące Spółek z G.K. PKN ORLEN S.A., gdzie równolegle do spraw dotyczących pracowników PKN ORLEN, również dzieje się wiele ważnych spraw z punktu widzenia Pracowników i jednocześnie Członków naszego Związku.

ORLEN SERWIS S.A.

W ubiegłym tygodniu we wtorek 22 września w Spółce **ORLEN SERWIS S.A.** odbyło się kolejne spotkanie strony związkowej i pracodawcy dotyczące

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

negocjacji ZUZP dla Pracowników tej Spółki. O sprawie tych negocjacji piszemy ostatnio dość często, a troszkę więcej i bardziej szczegółowo napisaliśmy w naszych poprzednich informacjach. Temat ten pewnie nie byłby tak często poruszany, gdyby nie jego ogromna ważność ze względu na proces niedawnego przejścia Pracowników Spółki REMWIL Włocławek i ORLEN AUTOMATYKA do Spółki OS S.A. Pracownicy Ci obecnie cały czas korzystają jeszcze z warunków zatrudnienia i wynagrodzenia, jakie mieli w swoich poprzednich Spółkach. Negocjacje ZUZP dla wszystkich Pracowników nowej Spółki, jaką jest OS S.A. miały i cały czas mają za zadanie wynegocjowanie dla tej grupy jasnego, czytelnego i przede wszystkim sprawiedliwego w takim zwykłym, ludzkim odczuciu dokumentu, w którym zostaną określone jednakowe zasady zatrudnienia i wynagrodzenia dla wszystkich Pracowników nowej Spółki.

Absolutnie naczelną zasadą jest, aby zapisy negocjowanego przez Związki Zawodowe z pracodawcą ZUZP, a szczególnie zasady wynagrodzenia nie były gorsze od warunków, które Pracownicy mają aktualnie zachowane na określony czas z poprzednich Spółek. To ogromnie ważne, aby Załoga mogła spokojnie pracować i nie denerwować się innymi sprawami, typu „co będzie jutro”, dlatego też nie powinno dziwić nikogo ogromne zainteresowanie Pracowników m. in. tym jak postępują negocjacje ZUZP i czy są już jakieś ustalenia.

Dlatego też, aby Załoga otrzymała choć trochę ogólnych informacji na tematy tzw. pracownicze, w ubiegłym tygodniu w czwartek 24 września na wniosek Pracowników zostało zorganizowane spotkanie z trzema Organizacjami Związkowymi (MZZPRC, Solidarność z Włocławka ze swoim Oddziałem z Płocka i Związek Branżowy), na którym Pracownicy pytali o wszystkie sprawy dotyczące ich sytuacji zarówno tej obecnej, jak i przyszłej. Szczególnie w przypadku ewentualnego niezakończenia i niezgodnienia przez stronę Związkową negocjacji ZUZP do czasu upływu rocznego okresu ich gwarancji pracowniczych, jakie w wyniku naszych negocjacji z pracodawcą przy przejściu pracowników do OS S.A. (dotyczy pracowników byłej Spółki ORLEN AUTOMATYKA) zachowali Oni z poprzedniej Spółki na okres 12 miesięcy, zrównując się tym samym z gwarancjami dla pracowników byłej Spółki REMWIL, którzy mieli w swojej poprzedniej Spółce ZUZP i te gwarancje na okres 12 m-cy zachowali zgodnie z prawem z tzw. automatu.

Choć negocjacje ZUZP formalnie trwają, a ich przebiegu, czasu zakończenia, czy ewentualnych uzgodnień trudno dziś przewidzieć, to jednak wszyscy mają świadomość, że czasu jest coraz mniej, żeby Pracownicy mogli płynnie przejść z obecnych zasad zatrudnienia i wynagradzania na nie gorsze zasady

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

wynegocjowane w ZUZP, a nie być obejmowanym postanowieniami Regulaminu Wynagradzania przyjętym w Spółce OS S.A. tuż po jej powstaniu, kiedy nie było tam jeszcze przejętych dopiero później Spółek Remwil i ORLEN Automatyka, a tym bardziej nie było wtedy w OS S.A. Związków Zawodowych.

Zapewniamy przy tym wszystkim Pracowników Spółki OS S.A., że Organizacje Związkowe są świadome ważności sprawy i mówią w tych negocjacjach praktycznie „jednym głosem”. Mają także wolę szybkich i co najważniejsze efektywnych negocjacji ZUZP. Czekamy tylko jeszcze tylko na taką wolę ze strony pracodawcy, który w tych negocjacjach powinien uwzględniać te wszystkie elementy, co pozwoliłoby szybko zamknąć negocjacje, a Pracownikom pozwoliłoby pracować w pełnym spokoju.

ORLEN KOLTRANS

W piątek 25 września doszło do spotkania z Prezesem Spółki ORLEN KOLTRANS. Spotkanie to było na nasz wniosek, który wystosowaliśmy do władz Spółki już jakiś czas temu po ukazaniu się w branżowej prasie spekulacji na temat sprzedaży przez PKN ORLEN S.A. jako właściciela aktywów Spółki na rzecz innego podmiotu. Ta informacja po naszych interwencjach została szybko zdementowana przez Zarząd Spółki KolTrans, że nic takiego nie miało miejsca, ale wśród Pracowników zapanował bardzo duży niepokój.

Prezes na spotkaniu potwierdził, że Spółka nie jest sprzedana, jednak takiej transakcji w przyszłości nie wyklucza.

Na spotkaniu zostały poruszone również inne sprawy pracownicze, w tym kwestia dalszych negocjacji ZUZP.

Basell ORLEN Polyolefins

Do Spółki BOP wystosowaliśmy pismo o spotkanie z Prezesem Spółki w kilku ważnych dla Załogi sprawach:

Poniżej treść pisma w tej sprawie:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



Płock, 24 września 2015 r.

Pan Joseph Tanner
Prezes Zarządu
Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezesie,

Organizacje Związkowe działające w Basell Orlen Polyolefins Sp. z o.o., tj.:

- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.,
- Organizacja Międzyzakładowa OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.,
- Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

zwracają się o zorganizowanie spotkania z osobistym udziałem Pana Prezesa, na którym chcielibyśmy poruszyć kilka ważnych dla Załogi tematów, które bezpośrednio lub pośrednio dotyczą Pracowników, jak i samej Spółki.

Tematy te odnoszą się ogólnej sytuacji Firmy, w tym sytuacji finansowej, planów rozwoju, polityki kadrowej, systemu czasu pracy i obsad Pracowników na Instalacjach oraz szkoleń.

Wyrażamy przekonanie, że spotkanie takie oprócz części roboczej poświęconej dyskusji na wspomniane tematy, pozwoli również na zapoznanie się Pana Prezesa jako reprezentanta Spółki z przedstawicielami Załogi, jakim są Organizacje Związkowe działające w Basell ORLEN Polyolefins.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Jacek Choroszewski; Dyrektor Personalny Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Członkom Zarządu MZZPRC przypominam i jednocześnie zapraszam na październikowe zebranie Zarządu Związku, które odbędzie się w czwartek **08 października w Sali Nr 1, budynek C.A.** Początek zebrania o godz. **14.15.**

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl