



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 26.10.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Cała Polska od wczorajszego zamknięcia lokali wyborczych żyje wciąż wynikami wyborów parlamentarnych, które dla wielu osób odbyły się w atmosferze pewnej nadziei, która może przynieść lepsze chwile i lepszą przyszłość dla Pracownika. Czy tak będzie pokaże czas i przyszłość. Politykę, a szczególnie Panów polityków zostawmy jednak teraz choć na chwilę w spokoju, niech się wyśpią po burzliwej kampanii i nieprzespanej nocy wyborczej, bo czeka na nich bardzo dużo pracy i zadań do zrealizowania.

My zaś w naszych dzisiejszych informacjach związkowych podejmujemy kolejne robocze tematy dotyczący Pracowników PKN ORLEN i Spółek.

O sprawie od której zaczynamy dzisiejszej informacji pisaliśmy już w kwietniu tego roku, a dotyczy ona tzw. zasad zaliczania stanowisk pracy. Przypomnijmy krótko, że chodzi o narzucone przez pracodawcę na całym Zakładzie „Zasady”, według których i w odpowiednim terminie oraz pod karą nie przyznawania premii, a nawet zwalniania z pracy Pracownicy mieli w szybkim tempie poznawać i zaliczać kolejne stanowiska pracy na swoich Wydziałach. Sprawa z kwietnia br. w ostatnich miesiącach jakby przycichła, bowiem Pracownicy mimo notorycznego braku obsad w brygadach i tzw. „jechania” na każdej zmianie roboczej na minimum obsad, mimo wszystko znajdowali jakoś czas na naukę kolejnych obszarów, tylko czy taka teoretyczna nauka produkcyjnych stanowisk pracy na instalacji oraz na sterowni, nie poparta odpowiednio długą praktyką z powodu notorycznego braku obsad w brygadach jest odpowiednia???. Nasza Organizacja Związkowa najpierw w piśmie do Pana Prezesa Krystiana Patera, a także do Dyrektorów Produkcji, a później również w rozmowach roboczych z nimi mówiła bardzo głośno i wyraźnie, że zaliczanie stanowisk pracy nie może odbywać się na siłę i bez wymaganego w takim przypadku stosownego okresu czasu na naukę teorii, a potem jakże ważnej na stanowiskach produkcyjnych praktyki na danym stanowisku pracy. Wszyscy bowiem wiemy i pracodawca właśnie najbardziej z tego powinien zdawać sobie sprawę, że pracownik musi być nie tylko nauczony

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

teoretycznie, ale przede wszystkim musi być dobry od strony praktycznej, a na to potrzeba i czasu i większych obsad w brygadach, żeby osoba ucząca się mogła to robić swobodnie, bez żadnej presji, a przede wszystkim z poczuciem, że ucząc się nowego obszaru instalacji nie pozostawia bez opieki swojego dotychczasowego stanowiska pracy. Dlatego też po skargach w tej sprawie Pracowników jednego z Wydziałów (choć mamy świadomość, że takie sytuacje występują wszędzie), wystosowaliśmy pismo do Dyrektora obszaru produkcji rafineryjnej. Oto jego treść:

„Płock, 21 października 2015 r.

Pan Krzysztof Zdziarski

Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej

PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: *wyznaczania pracownikom terminów zaliczania stanowisk pracy i obniżania lub nieprzyznawania z tego tytułu premii miesięcznej.*

Szanowny Panie Dyrektorze,

W miesiącu kwietniu br. na Zakładzie Produkcyjnym w Płocku do Załogi produkcji od ich przełożonych trafiły tzw. „Zasady zatrudniania, zaliczania stanowisk i zamiany WD na wniosek pracownika”. Owe „Zasady” nie były jednak formalnie przez nikogo z przedstawicieli pracodawcy podpisane.

Nasza Organizacja Związkowa w dniu 24 kwietnia 2015 r. wystosowała w tej sprawie pismo do Pana Prezesa Patera, z jednoczesnym przesłaniem go do wiadomości Dyrektorów obszaru Produkcji oraz Działu HR PKN ORLEN S.A. W piśmie tym wnieśliśmy nasze zastrzeżenia co do samej formuły oraz wspomnianych „Zasad zaliczania stanowisk pracy”, jak i ewentualnych kar, jakie miałyby być nakładane na pracowników w przypadku niezaliczenia danego stanowiska pracy w wyznaczonym przez przełożonego czasie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Aby uszczegółwić nasze uwagi oraz wyrazić słownie pozostałe argumenty, Prezydium Związku wystosowało zaproszenie do Dyrektorów obszaru Produkcji na posiedzenie Zarządu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. w dniu 14 maja 2015 r., w którym Pan Dyrektor uczestniczył.

Dodatkowo w sprawie tzw. „negatywnej motywacji”, bo tak właśnie przez Załogę zostały odebrane owe „Zasady”, Prezydium MZZPRC odbyło z Panem Dyrektorem robocze spotkanie, na którym z Pana strony padło zapewnienie, że owe „Zasady”, to tylko taka określona rama pewnych zebranych norm i ogólnych zasad, które będą stosowane wobec pracowników wraz z indywidualnym podejściem i indywidualnym określeniem terminów zaliczenia danego stanowiska poprzez zdanie egzaminu stanowiskowego.

W kontekście powyższego zwracam się do Pana Dyrektora o zwrócenie uwagi na sytuację Pracowników na Wydziale PR-9/2 (Reforming VI), skąd otrzymujemy sygnały, że dochodzi właśnie do sytuacji nieprzyznawania premii za brak zaliczeń stanowisk pracy w czasie wyznaczonym przez Kierownictwo.

Specyfika pracy oraz jej złożoność i trudność, jak też i warunki pracy na instalacji produkcyjnej powodują, że na poznanie oraz na zdanie egzaminu z danego stanowiska jedni pracownicy wymagają mniej, a inni więcej czasu. Dlatego też w każdym przypadku należy pamiętać, że każdy z pracowników uwzględniając jego predyspozycje, jak i szereg innych czynników, zalicza dane stanowisko w indywidualnym tempie i taką właśnie zasadę- zasadę indywidualnego podejścia do danego pracownika należy stosować, o co w niniejszym piśmie jeszcze raz wnoszę.

W kontekście poruszonego problemu, wyrażam również wolę odbycia roboczego spotkania z Panem Dyrektorem i ewentualnego uszczegółowienia podnoszonej kwestii.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Przemysław Hartliński; Dyrektor Zakładu Rafineryjnego w Płocku,
- Pan Tomasz Bugaj; Kierownik, Wydział Reformingu VI.”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Sesja ZUZP w ORLEN KOLTRANS

W piątek 23 października odbyło się kolejne spotkanie negocjacyjne dotyczące ZUZP dla Pracowników Spółki. Sesja piątkowa dotyczyła podsumowania i omówienia wszystkich dotychczasowych ustaleń i rozbieżności oraz próby znalezienia kompromisu przynajmniej w niektórych z nich. Strony omówiły też nowy model premii, który obecnie jest pilotażowo wprowadzony w Spółce.

Rada Dialogu Społecznego.

Ostatni nasz dzisiejszy temat dotyczy powołanej w ostatnich dniach przez Prezydenta RP Pana Andrzeja Dudę Rady Dialogu Społecznego - ciała które zastąpi dotychczasową Komisję Trójstronną.

Dla niewtajemniczonych przypomnijmy tylko krótko, że Komisja Trójstronna w której zasiadali przedstawiciele Rządu, Pracodawców i Związków Zawodowych od dłuższego już czasu (od ponad 2 lat) nie działa, ze względu na to, że wyszły z niej centrale Związków Zawodowych (Solidarność, OPZZ i Forum Związków Zawodowych) zarzucając stronie rządowej ignorowanie i lekceważenie strony społecznej, nierespektowanie wzajemnie wypracowanych ustaleń oraz nie uwzględnianie ich w finalnym kształcie Ustaw. Nowe ciało jakim jest **Rada Dialogu Społecznego** daje nadzieję, że prace na tym poziomie zostaną znowu wznowione i będą przebiegały w atmosferze dobrego dialogu, wzajemnego szacunku stron oraz uwzględniania w zarysach przyszłych Ustaw również głosu trzech central związkowych reprezentujących polskiego pracownika.

Poniżej treść doniesień prasowych w sprawie Rady Dialogu Społecznego.

Jak związkowcy z pracodawcami.

Prezydent powoła członków Rady Dialogu Społecznego

Prezydent Andrzej Duda w czwartek (22.10) powoła członków Rady Dialogu Społecznego - poinformowała PAP szefowa biura prasowego kancelarii prezydenta Katarzyna Adamiak - Sroczyńska. W Radzie, która zastąpi komisję trójstronną, będzie zasiadać 59 osób.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Oprócz związków zawodowych w Radzie zasiadać będą przedstawiciele pracodawców i rządu. Swojego przedstawiciela z głosem doradczym będzie miał także prezydent, oraz prezesi NBP i GUS.

Doradca ds. społeczno-prawnych Forum Związków Zawodowych Anna Grabowska powiedziała PAP we wtorek, że wpłynęło zaproszenie na uroczystość. - Mamy zaproszenie do Pałacu Prezydenckiego na czwartek podkreśliła.

Również wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski potwierdził otrzymanie zaproszenia. Po zapowiedzianym na godz. 13.00 wręczeniu nominacji Rada prawdopodobnie zbierze się w Pałacu Prezydenckim na pierwszym posiedzeniu i może wybrać przewodniczącego i prezydium – spodziewa się.

Związkowcy znów usiądą do stołu z pracodawcami

W zaproszeniu zaznaczono, że Kancelaria Prezydenta bezpośrednio po uroczystości wręczenia powołań zapewnia możliwość odbycia pierwszego posiedzenia Rady - powiedział Radzikowski. Rada sama wybiera przewodniczącego ze swoich członków. Uzgodniono już, że przewodniczącym pierwszego składu RDS będzie przez rok jeden z liderów trzech central związkowych, ale nie wiadomo jeszcze który: Tadeusz Chwałka (FZZ), Piotr Duda (NSZZ "Solidarność"), czy Jan Guz (OPZZ).

Uzgodniono też, że szefami pięciu zespołów problemowych Rady będą przedstawiciele pracodawców, a czterech – związkowcy.

W nowej Radzie - w odróżnieniu od komisji trójstronnej - przewodniczący będą co roku zmieniali się - na przemian będą to reprezentanci związków, pracodawców i rządu. W komisji przewodniczącym był stale reprezentant rządu. Obecnym szefem KT, która zakończy prace po powołaniu Rady Dialogu Społecznego, jest minister pracy Władysław Kosiniak - Kamysz. Cztery organizacje pracodawców - Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy RP, Związek Rzemiosła Polskiego i Business Centre Club - przedstawiły prezydentowi po sześciu swoich przedstawicieli w Radzie, a trzy centrale związkowe - po ośmiu. Premier Ewa Kopacz wskazała też osiem osób - sześciu ministrów i dwóch wiceministrów.

Ustawa o RDS obowiązuje od 11 września i zastąpiła ustawę o komisji trójstronnej.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Komisja formalnie działa do momentu powołania pierwszego składu Rady. Komisja od 26 czerwca 2013 r. nie zbiera się w pełnym składzie. Wtedy związki zawodowe "zawiedzione brakiem dialogu" ze strony rządu Donalda Tuska zawiesiły swój udział w niej. Związki uznały, że dialog w KT jest pozorowany, a rząd jedynie komunikuje swoje decyzje.

Ustawa o RDS to efekt zainicjowanych przez związki zawodowe wspólnych prac ze stroną pracodawców, a później z rządem.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl