



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 23.11.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Zapowiedź sprzedaży przez PKN ORLEN Spółki **ORLEN KOLTRANS**, to pierwszy i jeden z głównych tematów naszych dzisiejszych informacji.

W poniedziałek 16 listopada przedstawiciele PKN ORLEN S.A., jako głównego właściciela poinformowali o zamiarze sprzedaży i o podpisaniu z potencjalnymi nabywcami tzw. umów warunkowych dotyczących sprzedaży Spółek **ORLEN KOLTRANS** i **ORLEN TRANSPORT** (w Spółce ORLEN TRANSPORT nasz Związek nie posiada Członków i nie prowadzi działalności związkowej).

Ta oficjalna już teraz informacja potwierdziła całkiem niedawne medialne doniesienia odnośnie zamiaru sprzedaży przez ORLEN obu Firm. Jednak jeszcze wtedy zarówno Zarząd Spółki Koltrans, jak i sam PKN ORLEN zaprzeczał takim faktom, zaznaczając jedynie, że nosi się z takim zamiarem i że dopuszcza taką możliwość w jakiejś perspektywie czasu, która jak widać nastąpiła bardzo szybko. Nie musimy chyba nikomu tłumaczyć, że dla Pracowników i dla Organizacji Związkowych jest to skrajnie zła wiadomość, tym bardziej, że jak się dopiero teraz możemy dowiedzieć z oficjalnych dokumentów, Spółkę KOLTRANS ma kupić nie duża giełdowa Spółka PKP CARGO, tylko jakaś „córka córki” PKP CARGO, wobec której obecni pracownicy Koltransu odczuwają jeszcze większy niepokój, niż gdyby miała to być główna Firma PKP CARGO S.A., która jest dużą Spółką Giełdową. Z informacji jakie można zasięgnąć chociażby w internecie wynika, że kapitał zakładowy Spółki Koltrans jest większy od kapitału zakładowego Spółki PKP Cargotabor Usługi sp. z o.o. (PKP CU), spółka w 100% zależna od PKP Cargo.

Powstaje pytanie na które nikt nie chce póki co odpowiedzieć, czy prawdą jest, że „mniejszy” przejmuje „większego”, biorąc kredyt na jego zakup, który będzie spłacany z zysków przejętej Spółki Koltransu? Jeśli tak ma to wyglądać, to wygląda to na jedną wielką aferę, którą jak najszybciej odpowiednie służby muszą wyjaśnić!!! O sprawie zostali poinformowani już Parlamentarzyści z naszego Regionu, którzy podejmują interwencję w tej sprawie.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

W tym miejscu zapewniamy wszystkich pracowników, że zrobimy wszystko, aby taką transakcję zatrzymać, a jeśli to z jakiś powodów byłoby jednak już niemożliwe, to żeby zapewnić Załodze jak najdłuższe gwarancje pracownicze.

Pierwszą wspólną reakcją Związków Zawodowych działających w Spółce ORLEN KOLTRANS było natychmiastowe wysłanie pisma do nowego Ministra Skarbu Państwa, a do Zarządu Spółki KOLTRANS, jako formalnego adresata związkowych postulatów strona związkowa, która na ten cel zawiązała Wspólną Reprezentację Związkową, wystosowała pismo z żądaniami wynegocjowania pakietu gwarancji pracowniczych (treść pisma poniżej). Jeśli pracodawca do 25 listopada br. nie spełni słusznie wysuniętych w imieniu Załogi Spółki KOLTRANS postulatów, to po tym terminie będziemy mieli w Spółce Spór Zbiorowy.

W sprawie wspomnianej transakcji odbędą się w tym tygodniu dwa spotkania. Pierwsze w środę 25 listopada Organizacji Związkowych z przedstawicielami ORLENU, a w piątek 27 listopada spotkanie Pracowników Spółki KOLTRANS z Zarządem Spółki i ze Związkami Zawodowymi. Poniżej treść dwóch pism:

Pismo do nowego Ministra Skarbu:



Płock, 19 listopada 2015 r.

Pan Dawid Jackiewicz
Minister Skarbu Państwa

Szanowny Panie Ministrze,

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. uprzejmie informują, że Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. poinformował stronę związkową, iż podpisane zostały warunkowe

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

umowy sprzedaży 100% akcji spółki ORLEN Transport S.A. oraz 99,85% udziałów spółki ORLEN KolTrans Sp. z o.o. firmom Trans Polonia i PKP Cargo.

Działania właściciela wymienionych spółek, który podpisał umowy skutkujące sprzedażą Spółek bez uprzedniego współdziałania ze Związkami zawodowymi w sprawie pakietów gwarancji uważamy za szkodliwe społecznie i protestujemy przeciwko takiemu postępowaniu.

Uważamy, iż cały sektor przewozowy zapewnia niezawodną i pewną usługę wywozu produktów z dostarczeniem ich do odbiorców. Zachowanie bezpośredniej kontroli nad procesami logistycznymi powinno stanowić podstawową działalność okołoprodukcyjną.

Z tych powodów uważamy sprzedaż Spółek Transport i KolTrans za szkodliwą i zagrażającą bezpieczeństwu Zakładu Produkcyjnego, stanowczo nie zgadzamy się z decyzjami o sprzedaży.

Działania obecnego Zarządu PKN ORLEN są także wysoce szkodliwe dla miasta na terenie którego znajduje się Zakład Produkcyjny – największa tego typu jednostka w Europie Środkowo-Wschodniej. Pomimo deklaracji o transparentności, odpowiedzialności biznesu i zdobywaniu wielu nagród tak naprawdę polityka Spółki osłabia tylko nasz region poprzez likwidację stanowisk pracy, przenoszenie siedzib poszczególnych spółek do innych miast. Można odnieść wrażenie iż cały nakład sił i środków jest wynoszony poza nasz region. Wiele konkurencyjnych w stosunku dla nas firm w pierwszej kolejności dba o środowisko lokalnych społeczności, rozwój zaplecza kadrowo – technicznego w miejscu lokalizacji zakładu głównego, a dopiero potem skupia się na działaniach w szerszym obszarze.

Duże wątpliwości budzi czas decyzji o sprzedaży, która rozstrzyga się w momencie zmiany rządu w Polsce. Można odnieść wrażenie, że jest to prowokacja polityczna skierowana przeciwko nowo powstającym władzom.

W związku z powyższym prosimy o jak najszybszą interwencję w tej sprawie, wstrzymującą proces sprzedaży.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Wiesława Frydrychowska, Wiceprzewodnicząca OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.”

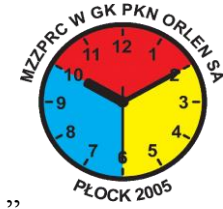
MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pismo z żądaniami wysuniętymi do Spółki ORLEN KOLTRANS.



„Płock, 19 listopada 2015 r.

Pan

Andrzej Raszewski

Prezes Zarządu

Dyrektor Naczelny

ORLEN KolTrans Sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezesie,

W związku z informacjami o działaniach zmierzających do sprzedaży większościowego pakietu udziałów w spółce ORLEN KolTrans Sp. z o.o., w tym ze skierowaną przez Pana do Pracowników informacją o zawarciu warunkowej umowy sprzedaży przez PKN ORLEN S.A. większościowego pakietu udziałów w spółce ORLEN KolTrans Sp. z o.o. na rzecz PKP Cargo S.A. oraz o wynegocjowaniu pakietu gwarancji pracowniczych bez udziału związków zawodowych, zakładowe organizacje związkowe działające w ORLEN KolTrans Sp. z o.o. :

- 1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A.,*
- 2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.,*
- 3. Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.*

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

informują, że tworzą *Wspólną Reprezentację Związkową* (zwaną dalej WRZ), na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych, w związku z art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

WRZ działając na podstawie art. 7 ust 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, przedstawia Pracodawcy następujące żądania:

1. Wprowadzenie do zakładowych przepisów prawa pracy pięcioletniej gwarancji zatrudnienia oraz utrzymania dotychczasowych warunków pracy i płacy Pracowników ORLEN KolTrans Sp. z o.o. liczonej od dnia nabycia udziałów PKN ORLEN S.A. przez PKP Cargo S.A. w spółce ORLEN KolTrans Sp. z o.o. poprzez:
 - a) ustanowienie na rzecz każdego Pracownika, w przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących Pracownika, prawa do otrzymania poza świadczeniami przewidzianymi przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, dodatkowego świadczenia pieniężnego w wysokości iloczynu liczby miesięcy pozostających do upływu okresu gwarancji zatrudnienia (lub odpowiednio do upływu okresu obowiązywania terminowej umowy o pracę) i miesięcznego wynagrodzenia Pracownika, obliczonego tak jak wynagrodzenie za okres urlopu wypoczynkowego, lecz nie mniej niż ośmiokrotności tak obliczonego wynagrodzenia; rozwiązanie umowy o pracę na skutek odmowy przyjęcia przez Pracownika nowych warunków pracy lub płacy traktowane będzie tak, jak rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących Pracownika,
 - b) ustanowienie na rzecz każdego Pracownika, w przypadku zmiany jego warunków pracy lub płacy na mniej korzystną, prawa do otrzymania świadczenia pieniężnego o charakterze dodatku wyrównawczego w wysokości różnicy pomiędzy dotychczas otrzymywanym a nowym wynagrodzeniem, w okresie trwania gwarancji.
2. Utrzymanie w okresie co najmniej pięciu lat od dnia nabycia udziałów PKN ORLEN S.A. przez PKP Cargo S.A. w spółce ORLEN KolTrans Sp. z o.o. działalności socjalnej na rzecz pracowników ORLEN KolTrans Sp. z o.o. i innych osób uprawnionych na warunkach nie mniej korzystnych, niż obecnie obowiązujące.
3. Utrzymanie w okresie co najmniej pięciu lat od dnia nabycia udziałów PKN ORLEN S.A. przez PKP Cargo S.A. w spółce ORLEN KolTrans Sp. z o.o. prawa do korzystania z

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pakietu świadczeń opieki medycznej przez pracowników ORLEN KoITrans Sp. z o.o. i innych osób uprawnionych na warunkach nie mniej korzystnych niż obecnie obowiązujące.

Niespełnienie powyższych żądań poprzez zawarcie pisemnego porozumienia zbiorowego pracy pomiędzy Pracodawcą a WRZ w terminie do 25 listopada 2015 roku oznaczać będzie wszczęcie z tym dniem przez WRZ sporu zbiorowego pracy. WRZ zastrzega sobie możliwość podjęcia z dniem powstania sporu działań zmierzających do zorganizowania i przeprowadzenia strajku w celu realizacji zgłoszonych żądań.

Z poważaniem

Wspólna Reprezentacja Związkowa

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Wiesława Frydrychowska, Wiceprzewodnicząca OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.”

ORLEN SERWIS S.A.

W Spółce tej trwa smutny spektakl, jaki Pan Prezes Ryszard Radomski wraz ze swoim najbliższym zapleczem postanowił zafundować pracownikom, poprzez zastraszanie ich, wywieranie presji na załodze i wręczanie pracownikom porozumień zmieniających, co skutkuje dla nich zmianą dotychczasowych warunków płacy, na warunki przewidziane w Regulaminie Wynagradzania, jaki Spółka przyjęła, kiedy nie było w niej jeszcze żadnych Związków Zawodowych. Wielkim nadużyciem, a nawet oszustwem Załogi przez pracodawcę jest to, że Kierownicy krążący po Zakładzie od wczesnych godzin porannych (od godz. 6 rano) następnego dnia po dniu, kiedy Związki negocjowały do późnych godzin wieczornych ZUZP, wręczając pracownikom Porozumienia Zmieniające oszukiwali ich twierdząc, że „**macie na to 7 dni**”. To się kwalifikuje do Sądu, jako jedne wielkie zbiorowe oszustwo pracowników przez pracodawcę, który mimo że wie, że przy porozumieniach zmieniających nie ma żadnych terminów, to jednak jego przedstawiciele jawnie straszili załogę. Jeśli znajdzie się chętna grupa pracowników chcąca pójść do Sądu i zeznać, że z taką informacją zwracali się do nich przedstawiciele pracodawcy, tym samym oszukując ich i uzyskując od nich

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

podstępnie podpis, to rozpoczniemy taki proces w Sądzie w celu wycofania ważność takich „Porozumień”, które były podpisywane pod wpływem błędnych informacji, jakie kierowali do pracowników Kierownicy działający w imieniu Prezesa i Spółki. Tak się nie robi Panie Prezesie. To wstyd, że pracodawca nie chce negocjować dobrego dla pracowników w odczuciu społecznym ZUZP-u lub przedłużyć kończącego się w marcu 2016 r. okresu gwarancji pracowniczych, tylko woli podstępny szantażem „załatwić załogę”. Załoga z Płocka i z Włocławka tego Panu nie zapomni, nawet po Pana odejściu z tej Spółki. Nasza Organizacja Związkowa w ubiegłym tygodniu kilkakrotnie mailowo, a także i osobiście poprzez wizyty na dyżurkach informowała pracowników o ich prawach i o tym czym jest porozumienie zmieniające. W środę od samego rana trafił do pracowników komunikat podpisany przez wszystkie Związki z Płocka i z Włocławka, a w piątek kolejna informacja w tej sprawie o następującej treści:

„Szanowni Państwo,

W kontekście rozdawanych przez Pracodawcę, tj. ORLEN Serwis S.A. porozumień zmieniających, Prezydium MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. jeszcze raz informuje, że przy porozumieniach zmieniających nie ma żadnych terminów na deklarację Pracownika.

Pracownik może je przyjąć i podpisać i wtedy już zostaje zawarta umowa pomiędzy Pracownikiem, a Pracodawcą lub też nie podpisać porozumienia zmieniającego i nie skutkuje to dla niego żadnymi konsekwencjami prawnymi ze strony Pracodawcy. Stosunek pracy trwa w dalszym ciągu na niezmiennych warunkach. Pisaliśmy o tym w KOMUNIKACIE skierowanym przez Związki Zawodowe do Załogi w środę 18 listopada br. Nieprawdą i nadużyciem ze strony Pracodawcy jest, że wyznacza pracownikom termin 7 dni na decyzję. Przy porozumieniach zmieniających nie ma żadnych terminów. Pracownik może je przyjąć lub nie przyjąć. Z informacji jakie napływają do nas od Związkowców z Włocławka wynika, że duża część Załogi nie podpisała wspomnianych porozumień”.

Posiedzenie Zarządu Związku.

W czwartek 19.11. obradował Zarząd naszego Związku. W pierwszej części gościliśmy Dyrektora Roberta Pijusa z części petrochemicznej, który odpowiadał na różne pytania pracownicze, w tym również te dotyczące oferty dań gotowych w

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

słoikach, która od grudnia ma się częściowo poszerzyć o dodatkową ofertę (Łowicz- Kociołek do syta).

Zarząd Związku debatował również i podjął uchwały w sprawie Spółek ORLEN SERWIS i ORLEN KOLTRANS. Także w innych sprawach podjęte zostały uchwały, również w sprawie dalszych działań naszego Związku odnośnie utworzenia przez pracodawcę w PKN ORLEN S.A. stanowiska STARSZY MISTRZ, którego nie ma w ZUZP, a pracodawca nie chciał ani przed jego utworzeniem, ani po jego utworzeniu usiąść ze związkami zawodowymi do stołu w celu uregulowania tej kwestii. W tej sprawie coraz głośniejszy słyszy się głos niezadowolonych pracowników z faktu, że pracodawca sam i jednostronnie „majstruje” sobie przy ZUZP, zmienia go jak chce i daje duże podwyżki tylko wybranym przez siebie osobom, zapominając o innych Mistrzach z równie dużych instalacji również i na części petrochemicznej, np. na Wydziale Olefin, ale nie tylko tam, bo idąc według klucza, że dajemy podwyżki najlepszym Mistrzom, to takich osób i takich Wydziałów znalazłoby się bardzo dużo. Więcej o tej sprawie i o naszych dalszych konkretnych już w tym momencie działaniach poinformujemy Państwa w naszych następnym poniedziałkowych informacjach.

Program Ochrony Prawnej CDO 24 dla Członków Związku.

Na czwartkowym posiedzeniu (19.11.) rozdaliśmy Przewodniczącym Kół karty członkowskie CDO24, które trafią do Członków naszego Związku, którzy zapisali się do tego programu. Przypomnijmy jeszcze raz, bo wciąż do nas do biura dzwoni w tej sprawie wiele osób, że każdy z Członków MZZPRC za miesięczną kwotę niecałych 3 zł może zostać objęty programem porad prawnych z każdej dziedziny prawa (nielimitowana miesięcznie ilość porad prawnych dla naszych Członków). Program w tej cenie obejmuje też pisanie wzorów pism, czy np. pomocy w formułowaniu odpowiedzi urzędowych.

Wraz z kartami członkowskimi rozdaliśmy również kwestionariusz przystąpienia do programu (który należy wypełnić) i oświadczenie do potrącania tej kwoty przez Księgowość wraz ze składką członkowską. W oświadczeniu do potrącania pracownik wpisuje łączną kwotę składki związkowej i kwoty za CDO24, np. składka ulgowa (dla Członków objętych taką składką) $10\text{zł} + 2,75\text{zł} = \underline{12,75\text{zł}}$ lub składka normalna $17\text{zł} + 2,75\text{zł} = \underline{19,75\text{zł}}$. Takie oświadczenia wraz z wypełnionymi deklaracjami przystąpienia do CDO24 należy jak najszybciej składać do biura

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

naszego Związku celem wysłania oświadczeń o potrącaniu składki do Księgowości, a deklaracji przystąpienia do siedziby firmy CDO24.

Przypominam jeszcze raz- w oświadczeniu wpisujemy sumę składki związkowej i kwoty CDO24. Przy pakiecie rodzinnym (max. 5 osób) wpisujemy nazwiska i imiona wskazanych osób.

Pisma do Spółek o zwiększenie kwot nagród świątecznych.

Do Spółek, w których prowadzimy działalność związkową wystosowaliśmy pisma o zwiększenie kwot jednorazowych nagród świątecznych.

Poniżej treść jednego z tych pism- pismo do Spółki BOP:

„Płock, 18 listopada 2015 r.

Pan Joseph Tanner

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.

Dotyczy: zwiększenia kwoty grudniowej nagrody jednorazowej.

Szanowny Panie Prezesie,

W związku z bardzo dobrymi wynikami finansowymi Spółki osiągniętymi w 2015 roku, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., w imieniu Pracowników Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o. zwraca się z prośbą o zwiększenie kwoty grudniowej nagrody jednorazowej wynikającej z punktu I, podpunkt 1. 1.1 b) Porozumienia w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rok 2015 w Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o., zawartego w dniu 13 marca 2015 roku.

Porozumienie płacowe na 2015 rok zostało podpisane z uwzględnieniem przedstawianych przez stronę pracodawcy opinii analityków wieszczących obniżenie wolumenów produkcyjnych Spółek Grupy Kapitałowej. Sytuacja rynkowa okazała się jednak całkowicie inna niż przedstawiane stronie społecznej

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

prognozy, a Grupa Kapitałowa osiągnęła rekordowy zysk, na który składa się praca wszystkich podmiotów Grupy Kapitałowej ORLEN.

W związku z powyższym MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. oczekuje zwiększenia kwoty jednorazowej nagrody grudniowej dla Pracowników spółki Basell ORLEN Polyolefins.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak- Przewodniczący MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A.

Dw.

• Pan Jacek Choroszewski; Dyrektor Personalny Basell ORLEN Polyolefins Sp. z o.o.”

Spotkanie z Dyrektorem Wydziału PR-10.

W piątek 20 listopada Prezydium MZZPRC spotkało się z Dyrektorem Wydziału PR-10 Panem Arturem Koblą. Spotkanie dotyczyło spraw pracowniczych, a konkretnie sprawy egzaminów i nagonki jaka z tego powodu panuje na tym Wydziale, a także bardzo złej atmosfery, jaką niezmiennie w opinii Załogi wytwarza wokół siebie wcześniej Kierownik, a od niedawna Dyrektor Kobla. Jest to już trzeci Wydział, gdzie zarządza ludźmi i wszędzie jest tak samo, ludzie bardzo skarżą się na tego szefa. Nasza wizyta była po to, aby uspokoić atmosferę i jeszcze raz zaapelować do Dyrektora, aby był szefem z tzw. „ludzką twarzą”.
Czekamy na efekty.

Przewodniczących Kół MZZPRC (Wydziałów, Spółek), którzy nie byli na ostatnim czwartkowym posiedzeniu Zarządu Związku zapraszamy po odbiór związkowych kalendarzy planszowych na 2016 r.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl