



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 21.09.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Informacje dzisiejsze rozpoczynamy od relacji ze środowego (16.09) spotkania Organizacji Związkowych z przedstawicielami pracodawcy- Dyrektorami z Biura HR z Dyrektorem Wykonawczym ds. Kadr Panem Rafałem Sekułą na czele.

Wspomniane spotkanie było pierwszym po okresie wakacyjnym i dotyczyło spraw różnych. Najważniejsze z nich, to temat Zarządzenia Nr 8 w sprawie egzaminów recertyfikacyjnych na stanowiskach produkcyjnych oraz sprawa o której pisaliśmy ostatnio w kilku naszych informacjach, a mianowicie „Rozmowa Rozwojowa”. Temu tematowi chcielibyśmy również i w dzisiejszej „audycji” poświęcić kilka chwil, bo został on na spotkaniu ostatecznie wyjaśniony i mamy w tej sprawie jasne stanowisko pracodawcy.

Pracodawca przyznał, że Rozmowa Rozwojowa jest dobrowolna, czego wcześniej raczej brakowało w przekazie jaki Kierownicy kierowali do Pracowników. Przypomnijmy tylko, że sprawa zaczęła się niewinnie od ukazania się komunikatu w Intranecie oraz później w gazetce wewnętrznej „RAZEM”, co spowodowało zdziwienie i pytania Pracowników, (najczęściej takie czy jest to jakaś nowa Ocena Roczna i w jakim celu), które kierowali do nas. Organizacje Związkowe niestety nie miały żadnych informacji, bowiem nikt wcześniej ze strony pracodawcy nie zorganizował chociażby spotkania informacyjnego w tej sprawie dla partnera społecznego. W dalszej kolejności wspólnie ze Związkiem Solidarność i Branżowym wystosowaliśmy do pracodawcy w tej sprawie pismo, w którym wyraziliśmy swój sprzeciw. Nasza Organizacja Związkowa dodatkowo interweniowała indywidualnie, aby poszczególni przełożeni wstrzymali swoje polecenia chociażby właśnie do czasu spotkania Organizacji Związkowych ze stroną pracodawcy i ostatecznego wyjaśnienia sprawy.

Po czasie można powiedzieć, że całe zamieszanie nie było chyba nikomu potrzebne i by go nie było, gdyby pracodawca zaczął ten temat od tego jak go skończył, czyli od spotkania na którym by nas poinformował, że po pierwsze taka

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Rozmowa” jest dobrowolna dla Pracownika, a po drugie, że wbrew pozorom i pewnemu podobieństwu nie jest to żadna Ocena Pracownicza, bo takiej w roku 2015 nie ma. Przy okazji dyskusji na środowym spotkaniu o tej sprawie, pracodawca poinformował, a my to Państwu komunikujemy, że pomimo dobrowolności „Rozmowy Rozwojowej”, to jednak pracodawca zachęca Pracowników do odbycia jej z przełożonym, bowiem można w niej np. określić swoje kierunki rozwoju, co dla pracodawcy z kolei jest ważne z punktu widzenia zaplanowania szkoleń, itp.

Reasumując- temat został ostatecznie wyjaśniony, a sama Rozmowa Rozwojowa pozostaje dobrowolna. To do Państwa należy decyzja, czy chcecie ją odbyć z przełożonym i określić w niej np. swoje kierunki rozwoju, czy też jej nie odbywać. Uważamy, że przed podjęciem takiej decyzji warto zapoznać się lub jeszcze raz przeczytać pytania na jakie przyjdzie odpowiedzieć w trakcie wspomnianej „Rozmowy” i dopiero wtedy podjąć swoją niewymuszoną przez nikogo decyzję.

Wśród innych spraw poruszonych na środowym spotkaniu znalazły się również temat awansów dla Pracowników Produkcji, sprawa nazewnictwa Starszy Mistrz, sprawa awansowania Kierowników Bloków na stanowiska Dyrektorów, sprawa ewentualnej premii- nagrody jednorazowej dla Pracowników z tytułu bardzo dobrych wyników finansowych Firmy, kwestia odpłaty finansowej dla Pracowników Biura Techniki, którzy zostali dotknięci reorganizacją i zwolnieniami, sprawa połączenia Spółek ORLEN GAZ z ORLEN PALIWA oraz inne kwestie poruszane przez przedstawicieli pozostałych Organizacji Związkowych.

W dniu kolejnym, czyli w czwartek 17 września Prezydium MZZPRC odbyło robocze spotkanie z Panem Prezesem Krystianem Paterem, na którym dyskutowaliśmy i poruszyliśmy kilka tematów dotyczących głównie obszaru produkcji, m. in. zasadność i potrzeba dalszego awansowania Pracowników tego obszaru (najwięcej awansów z Młodsze Operatora na Operatora) oraz awansów dla Starszych Operatorów, którzy informują nas, że zgodnie z potrzebami danej Instalacji- Wydziału pozaliczali swoje stanowiska i oczekują na stosowny awans przewidziany przez ZUZP w takim przypadku.

Poruszona została również sprawa dotycząca potrzeby modyfikacji- poszerzenia oferty posiłków. Informacje w tej sprawie posiadają Przewodniczący Kół Wydziałowych, ewentualnie można dzwonić do Biura Związku.

W dyskusji poruszyliśmy też kwestię remontów i doposażenia w odpowiedni sprzęt pomieszczeń kuchennych oraz ewentualnych remontów łazienek, czy

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

szatni na Wydziałach. Pan Prezes Pater jest jak najbardziej otwarty na ten temat, wyrażał swoją zgodę na remonty czy doposażenie węzłów sanitarnych już na początku tego roku, kiedy pierwszy raz zwracaliśmy się z tą sprawą. Pracownicy pracując po 12 godzin na zmianę muszą mieć dobre warunki sanitarne, a pomieszczenia jadalni muszą być odpowiednio wyposażone i dostosowane do potrzeb i liczby Pracowników na zmianie.

Zgodnie z mailem przesłanym w ubiegłym tygodniu od Prezydium MZZPRC do Przewodniczących Kół, oczekujemy informacji zwrotnej gdzie i na którym Wydziale takie remonty (jadalni, łazienek) jeszcze się nie odbyły, a powinny, bo z taką informacją chce się zapoznać Pan Prezes Pater.

W sprawie remontu i adaptacji pomieszczeń sanitarnych na jednym z Wydziałów w imieniu i na prośbę Pracowników wystosowaliśmy w ubiegłym tygodniu pismo. Oto jego treść:

„Płock, 17.09.2015 r.

Pan Krzysztof Zdziarski
Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej
PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: remontu i wyposażenia pomieszczeń socjalnych na Wydziale Krakingu i Alkilacji.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Z początkiem 2015 roku, tuż po wejściu 12 godzinnego systemu czasu pracy na Zakładzie Produkcyjnym PKN ORLEN S.A., nasza Organizacja Związkowa podjęła działania i rozmowy z przedstawicielami strony pracodawcy, w tym z Panem Prezesem Krystianem Paterem o kompleksowym przeglądzie, doposażeniu lub ewentualnym remoncie pomieszczeń socjalnych typu jadalnie i szatnie na wszystkich Wydziałach Produkcyjnych.

Takie remonty lub doposażenie zostało już dokonane na większości Wydziałów, ewentualnie te prace są w trakcie. Z przykrością jednak przyjmujemy sygnały Pracowników Wydziału Krakingu i Alkilacji o braku

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

takich działań na ich Wydziale, pomimo wcześniejszych deklaracji Panów Dyrektorów składanych na jednym z posiedzeń Zarządu MZZPRC.

W związku z powyższym w imieniu MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A. zwracam się z prośbą i jednocześnie wnioskiem o przeprowadzenie takiej inwestycji również na Wydziale Krakingu i Alkilacji, tak aby Pracownicy mogli w komfortowych warunkach korzystać z tych pomieszczeń.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

▪ *Pan Przemysław Hartliński; Dyrektor Zakładu Rafineryjnego w Płocku.”*

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl