



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 19.10.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### Szanowni Państwo.

W informacjach sprzed dwóch tygodni ([www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl) informacje mzzprc z dn. 05.10.) cytowaliśmy Państwu treść dwóch pism wysłanych wspólnie z dwiema innymi Organizacjami Związkowymi do pracodawcy wraz z naszym komentarzem do tych spraw. Jedno dotyczyło awansów Kierowników Produkcji na stanowiska Dyrektorów, natomiast drugie awansu wybranych osób na części rafinerijnej ze stanowiska Mistrz na Starszy Mistrz. Uwaga Związków Zawodowych do pracodawcy kierowana była przede wszystkim z tego względu, że obydwie sprawy zostały bardzo źle przyjęte przez Załogę, a po ich ujawnieniu wzbudziły szereg komentarzy Załogi.

Pierwsza sprawa ze względu na zwiększenie i tak już dużej i bardzo dobrze uposażonej finansowo liczby Dyrektorów w Zakładzie oraz związanych z tym dużych kosztów awansów, które szczególnie mocno negatywnie kontrastują z nie tak dawno ogłaszaną przez Zarząd ORLENU potrzebą oszczędności oraz z przeprowadzonym na produkcji procesem restrukturyzacji skutkującym zwolnieniami i zlikwidowaniem w tym obszarze ok. 150 etatów.

Druga natomiast sprawa, również dość negatywnie odebrana przez pracowników dotyczyła utworzenia przez pracodawcę stanowiska Starszego Mistrza (obszar Rafinerii), którego jak każdy wie nie ma w ZUZP i w związku z powyższym również i w tej sprawie zwróciliśmy się do pracodawcy w piśmie o podanie podstaw takich działań, jak i jednostronnego utworzenia zupełnie nowego stanowiska pracy, niezgodnionego przez strony.

Za chwilę zapoznacie się Państwo z odpowiedzią pracodawcy. Obydwie odpowiedzi, szczególnie pismo i argumentacja pracodawcy dotycząca naszym zdaniem zupełnie nieuprawnionej zmiany ZUZP poprzez utworzenie stanowiska Starszego Mistrza, zostanie poddana dalszym analizom prawnym pod kątem ewentualnych kolejnych kroków, jakie mogą być podjęte w tej sprawie.

Przy tej okazji informujemy pracowników, szczególnie tych, którzy takie awanse otrzymali, że Organizacje Związkowe nie są w żadnej mierze przeciwko

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pracownikom, czy ich awansowaniu i finansowemu nagradzaniu. To są procesy jak najbardziej pożądane i bardzo często przez nas podnoszone w rozmowach z pracodawcą. Mówimy głośno o tym i zwracamy uwagę pracodawcy jedynie z tego względu, aby nie dochodziło do pewnego rodzaju precedensów i jednostronnej interpretacji ZUZP, jak i rozszerzania katalogu stanowisk pracy przez pracodawcę z pominięciem Związków Zawodowych, bo za chwilę może się okazać, że np. Dyrektorzy dostaną awanse np. na stanowiska „Starszych Dyrektorów”, a w ślad za tym kolejne wysokie podwyżki i tak już bardzo wysokich płac. Poniżej treść dwóch pism- odpowiedzi pracodawcy na nasze pisma i zapytania w tych dwóch sprawach:

„Płock, 12 października 2015 roku

*W odpowiedzi na pismo z dnia 01.10.2015 r. dotyczące awansowania Kierowników obszaru produkcji na stanowiska Dyrektorów przedstawiam poniższe informacje.*

*Na wstępie przypominam, iż celem wdrożenia czterobrygadowej organizacji pracy była poprawa efektywności oraz jakości pracy, a także dostosowanie zatrudnienia do zakresu realizowanych zadań w obszarze produkcji. Sam proces był wsparty rekrutacją nowych pracowników oraz awansowaniem ponad 200 osób. Stąd też nie mogę zgodzić się z tezą, że skutkiem wdrożenia czterobrygadowej organizacji czasu pracy były tylko i wyłącznie zwolnienia dużej grupy pracowników.*

*Odnosząc się do podnoszonej przez Panów kwestii awansowania Kierowników obszaru produkcji na stanowiska Dyrektorów informuję, że działania w tym zakresie nie były powiązane z procesem zmian organizacji pracy, ale z trwającą od pewnego czasu dyskusją na temat odpowiedzialności i wyzwań jakie stoją przed obszarem produkcji. Obszar produkcji to zarówno odpowiedzialność za kluczowe wskaźniki efektywności i ich poprawę, jak również za zarządzanie pracownikami, ich motywację i budowanie zaangażowania. W tym zakresie oczekiwania w stosunku do kadry menadżerskiej wzrosły mając na uwadze min. wyzwania strategiczne spółki oraz wyniki badania zaangażowania.*

*Podsumowując dodać należy, że awanse na stanowiska dyrektorów przeprowadzone zostały zgodnie z art. 20 ZUZP, tj. poprzez powierzenie dotychczasowym kierownikom obowiązków różniących się od poprzednich wyższym stopniem trudności i złożoności oraz większą odpowiedzialnością.*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

## Z poważaniem

Krystian Pater,

Członek Zarządu ds. Produkcji”

„Płock, 13 października 2015 roku

„W odpowiedzi na pismo z dnia 01.10.2015 r. dotyczące zatrudniania przez pracodawcę pracowników na stanowisku Starszego mistrza procesów produkcyjnych, po przeanalizowaniu podnoszonych przez Panów kwestii, chciałbym przekazać co następuje:

Zgodnie z wypracowanym z organizacjami związkowymi art. 15 ZUZP jednym z warunków umowy o pracę jest rodzaj pracy, w tym nazwa stanowiska pracy, zgodna z Taryfikatorem stanowisk pracy. Na podstawie powyższego artykułu, pracodawca zatrudnia pracowników na stanowiskach pracy wymienionych w taryfikatorze stanowisk pracy, opisanych w Księdze opisów stanowisk pracy jako stanowisk modelowych. Wskazać należy przy tym, że w pewnych sytuacjach stanowisko pracy z Księgi opisów stanowisk jest konkretyzowane poprzez stanowisko angażu.

W odniesieniu do stanowiska Starszego mistrza procesów produkcyjnych, znajduje to następujące odzwierciedlenie w umowie o pracę: „Stanowisko – Starszy mistrz procesów produkcyjnych, które odpowiada zgodnie z Taryfikatorem stanowisk określonym w ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A. z dnia 24.11.2008 r. z póź. zm. stanowisku modelowemu Mistrz procesów produkcyjnych.” Chciałbym jednocześnie podkreślić, że pozostałe warunki pracy i płacy, stanowiące treść umowy o pracę, nie wyłączając zakresu obowiązków są tożsame ze stanowiskiem Mistrza procesów produkcyjnych, jako stanowiskiem modelowym.

Z podobną sytuacją mamy do czynienia również w innych obszarach Spółki. Przykładowo w niektórych przypadkach stanowisko Przedstawiciela handlowego konkretyzowane jest jako stanowisko Menedżera ds. klientów kluczowych. Zachowana jest tu również podobna zasada – warunki pracy i płacy oraz zakres obowiązków, stanowiące treść umowy o pracę są tożsame ze stanowiskiem modelowym jakim jest stanowisko Przedstawiciela handlowego.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*Mając powyższe na względzie uważam, że stosowana praktyka jest zgodna z zapisami ZUZP oraz pozwala pracodawcy na wyróżnienie najlepszych pracowników posiadających szczególne kompetencje, a w innych przypadkach umożliwia kształtowanie właściwych relacji z klientami zewnętrznymi.*

*Chciałbym również wskazać, że pracodawca jest otwarty na dyskusję w tym zakresie i traktuje Państwa stanowisko jako wyraz gotowości do rozmów nad modyfikacją treści ZUZP, a w szczególności Taryfikatora stanowisk pracy.*

**Z poważaniem,**

*Rafał Sekuła, Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr*

### **Basell ORLEN Polyolefins**

W czwartek 15 października w Spółce BOP odbyło się spotkanie Organizacji Związkowych z nowym Prezesem Spółki oraz z Dyrektorem Personalnym. Z inicjatywą odbycia takiego spotkania wyszła nasza Organizacja Związkowa. Wśród spraw i omawianych tematów znalazły się m. in. sytuacja finansowa Spółki, plany rozwoju, polityka kadrowa oraz stany osobowe brygad, szkolenia dla pracowników, system czasu pracy, kwestia przeglądu ZUZP oraz inne sprawy pracownicze.

### **Remont pomieszczeń jadalni na Wydziale Krakingu i Alkilacji.**

W odpowiedzi na nasze pismo w sprawie remontu pomieszczeń jadalni na Wydziale Krakingu i Alkilacji otrzymaliśmy od Dyrektora Krzysztofa Zdziarskiego z obszaru Rafinerii następującą odpowiedź:

„Płock, 7.10.2015 r.

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

**Dotyczy:** pisma z dnia 17.09.2015 roku w sprawie remontu i wyposażenia pomieszczeń socjalnych a Wydziale Krakingu i Alkilacji.

*W nawiązaniu do otrzymanego pisma z dnia 17.09.2015 roku w sprawie remontu i wyposażenia pomieszczeń socjalnych na Wydziale Krakingu i Alkilacji, chciałbym poinformować, że tak jak na pozostałych obiektach rafineryjnych, również na tym Wydziale w roku 2014 dokonano przeglądu posiadanej bazy socjalnej oraz określono potrzeby w zakresie jej modernizacji.*

*Biorąc pod uwagę potrzeby, zdecydowano o adaptacji pod ten cel pomieszczeń po ORLEN Laboratorium Sp. z o.o. znajdujących się w budynku administracyjnym przy instalacji KK2. Pierwotnie zakładano zakończenie wszystkich prac do końca 2015 roku, ale z uwagi na późniejsze przekazanie tych pomieszczeń przez Spółkę ORLEN Laboratorium do PKN ORLEN S.A. prace będą zrealizowane w I kwartale 2016 roku.*

*Informacyjnie, na chwilę obecną jest już wybrany wykonawca oraz ustalono zakres i harmonogram dla jego realizacji, a prace rozpoczną się jeszcze w październiku.*

**Z poważaniem**

Krzysztof Zdziarski

Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej”

W ramach roboczych spotkań, Prezydium MZZPRC w czwartek 15 października odbyło spotkanie z Dyrektorem Jerzym Szpalerskim (Wydział PR-5), na którym poruszone zostały bieżące sprawy dotyczące Pracowników tego Wydziału.

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

---

### **Program ochrony prawnej CDO 24 dla Członków MZZPRC.**

Członków naszego Związku, którzy zapisali się do Programu Ochrony Prawnej CDO24 informujemy, że program już działa i można dzwonić o wszelkie porady prawne podając swoje nazwisko i nazwę Związku Zawodowego oraz miasto (Nr tel. 32- 4343-105 lub tel. kom. 537-003-138). Każdy zapisany do programu CDO24 Członek Związku otrzyma docelowo imienną kartę ze swoim numerem. Członków MZZPRC zainteresowanych tym programem prosimy o kontakt z Biurem Związku.

To wszystkie dzisiejsze informacje.  
Życzę bezpiecznej pracy.  
Pozdrawiam,  
**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl