



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 16.11.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od skomentowania dwóch spraw.

Pierwsza dotyczy zamieszania, jakie powstało wokół utworzenia przez pracodawcę stanowiska Starszy Mistrz.

Zamieszanie to, choć wcale nikomu niepotrzebne, to jednak stało się już na tyle duże, że **pracodawca z tego powodu postanowił aż napisać listy do Załogi i wysłać je na prywatne adresy domowe**, w których to przypisując Związkom Zawodowym złe intencje i oczerniając je, sam siebie próbuje wybielać i tłumaczyć. Warto w tym momencie odnotować, że w naszej firmie zrodził się chyba jakiś nowy styl prowadzenia dialogu Zarządu z Pracownikami z udziałem Poczty Polskiej, bo pracodawca uczynił to w tym roku już po raz drugi. Różnica tym razem polega na tym, że poprzednio (przy okazji tegorocznej restrukturyzacji) Prezes Pater wysłał listy do całej Załogi Produkcji, a tym razem ograniczono się chyba tylko do grupy Mistrzów i Młodszych Mistrzów.

O co tak naprawdę chodzi w tych listach? Chodzi o próbę uwiarygodnienia się w oczach pracowników, a szczególnie w oczach Mistrzów i Młodszych Mistrzów po złamaniu przez pracodawcę pewnych zasad w kwestii tworzenia nowych stanowisk pracy, a tym samym nieuprawnionego i jednostronnego rozszerzania katalogu stanowisk zapisanych w ZUZP. Jak wszyscy wiemy stanowiska Starszy Mistrz nie ma w ZUZP PKN ORLEN S.A. i nigdy nie było (choć my jako Organizacja Związkowa jesteśmy bardzo otwarci na jego oficjalne dodanie do ZUZP i rozszerzenie tzw. rodziny produkcyjnej), dlatego też z dużym zdziwieniem odkryli to najpierw pracownicy, a później i Organizacje Związkowe, że faktycznie taka nazwa widnieje w who is who i w poczcie wewnętrznej, ale tylko przy niewielkiej grupie nazwisk dotychczasowych Mistrzów i postanowiły to wyjaśnić, choćby ze względu na to, że echa tej sprawy stały się bardzo duże i dość mocno komentowane przez pozostałych pracowników. Pracodawca, co na zdrową logikę wydaje się być sprawą oczywistą, zamiast przed takimi działaniami zaprosić Organizacje Związkowe do stołu negocjacyjnego i w toku dyskusji i dialogu

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

rozwiązać ten problem, to wolał znowu zrobić tak jak sam uznał to za słuszne, a zamiast rozmów, wybrał opcję pisania listów do Załogi. Między innymi po takich działaniach trudno jest się później dziwić dlaczego w tegorocznej ankiecie satysfakcji tak bardzo źle pracodawcę oceniła Załoga Produkcji, która takich spraw, ale i wielu innych nie zapomni, póki w tym Zakładzie nie zapanuje tzw. szeroko pojęta i bardzo oczekiwana normalność.

W sprawie utworzenia stanowiska Starszy Mistrz do dziś nie doczekaliśmy się odpowiedzi dlaczego pracodawca uczynił to w tajemnicy i bez żadnych uzgodnień ze stroną społeczną, czy chociażby dla pewnej przyzwoitości po jakimkolwiek powiadomieniu Związków Zawodowych. Nie wiemy też według jakiego klucza dokonał typowania osób na to nowe stanowisko, choć wiele na to wskazuje, że z powodu braków kadrowych osoby te mają za zadanie wspomagać Inżynierów i Kierowników, a już teraz Dyrektorów na Wydziałach w ich zakresie obowiązków, choć nie taki zakres prac miał mieć Mistrz, kiedy podpisywaliśmy ZUZP w 2008 r. O nowoutworzonym przez pracodawcę stanowisku wiemy tylko tyle, że takie stanowisko się pojawiło, a pracodawca w swoich pismach będących reakcją na nasze pisma wnoszące o wyjaśnienie tej sprawy cały czas utrzymuje podając swoje argumenty, że miał takie prawo i że ZUZP-u nie złamał. W tym momencie nasuwa się pytanie, czy szukamy na siebie kruczków i luk prawnych, czy uczciwie ze sobą współpracujemy? Mówiliśmy to już nie raz i dziś jeszcze raz to powtórzmy, że jeśli była potrzeba zmian w nazewnictwie, lub była potrzeba dodania nowego stanowiska do tabeli stanowisk w ZUZP, to nasza Organizacja Związkowa i zapewne inne Związki też są na to jak najbardziej otwarte, ale przede wszystkim trzeba o tym rozmawiać przy stole negocjacyjnym i w toku dyskusji oraz wzajemnych uzgodnień strony wspólnie powinny dokonać ewentualnych zmian w nazewnictwie stanowisk zapisanych w ZUZP. Jeśli takiej dyskusji nie było i dalej nie ma i pracodawca dalej nie będzie traktował strony związkowej po partnersku, to jest bardzo realne zagrożenie, że praktycznie każde stanowisko z katalogu ZUZP (lub inne zapisy), co kiedyś wspólnie wynegocjowaliśmy i podpisaliśmy będzie mógł dowolnie rozszerzać w górę lub co gorsza o zgrozo zmniejszać w dół !!! To jest główna istota sporu jaki prowadzą Organizacje Związkowe z pracodawcą, aby nie dochodziło do żadnych precedensów, bo to nie sam pracodawca decyduje o ZUZP, ale jest też i strona społeczna, o czym często wydaje się zapominać strona pracodawcy.

W kontekście tych wszystkich wątpliwości stawiamy więc publiczne pytanie, dlaczego strona pracodawcy nie usiadła z Organizacjami Związkowymi do rozmów o utworzeniu nowego stanowiska ?

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Chcemy uczciwej odpowiedzi na to pytanie.

W tym momencie w aspekcie całego zamieszania chcemy również jeszcze raz bardzo wyraźnie podkreślić i przekazać pracownikom, szczególnie tym na nowych stanowiskach Starszy Mistrz, że Związki Zawodowe nie są przeciwko któremukolwiek z pracowników, ani ich awansom, czy podwyżkom płac wynikającym z tego tytułu, bo sami zawsze bardzo mocno o to zabiegaliśmy i dalej będziemy zabiegać, aby pracownicy dostawali podwyżki, dostawali awanse i zarabiali jak najwięcej. Podkreślamy jeszcze raz bardzo wyraźnie, że naszym celem nie jest walka z pracownikami co próbuje sugerować pracodawca, choć mimowolnie chcąc nie chcąc zostali Oni po części w to włączeni. Nasz zarzut dotyczy pracodawcy i jego działań, a konkretnie tego, aby nie tworzyły się absolutnie żadne precedensy przy ZUZP, które kiedyś pracodawca może wykorzystać w niekorzystny dla Załogi sposób.

To tyle tytułem komentarza do tej sprawy na dziś, jednak sama sprawa nie jest jeszcze zakończona.

Drugi komentarz jaki dziś jesteśmy zmuszeni napisać, dotyczy jednego z artykułów w ostatnim wydaniu Gazetki zakładowej **RAZEM** (Nr 8), gdzie na str. 2 w art. zatytułowanym „**PO ZMIANACH NA PRODUKCJI**” pracodawca niestety nie do końca rzetelnie informuje, że na pracowników produkcji którzy nie otrzymali awansów (po odejściach w ramach PDO awansowanych zostało 260 pracowników) „czekała od 1 października tego roku podwyżka do płacy zasadniczej (łącznie z premiami i wzrostem w dodatkowej premii rocznej to średnio 1474 zł)”.

Wszystko by się zgadzało, a sam artykuł nie wywołałby pewnie tylu negatywnych komentarzy i telefonów do naszego Związku, gdyby nie zabrakło w nim jednego, aczkolwiek najważniejszego stwierdzenia, że kwota 1474 zł dotyczy okresu w skali całego roku, a nie jak wyraźnie sugeruje artykuł tylko m-ca października, czy jak zrozumieli to inni czytelnicy okresu od października do grudnia 2015 r. Czy to celowa pomyłka, czy zaniedbanie kogoś z obszaru Kadr, kto napisał ten artykuł do gazety, to pozostaje bez odpowiedzi.

Następnym razem prosimy o więcej rzetelności.

Trzecia dzisiejsza sprawa dotyczy kilku pracowników z **Wydziału PR-6/2 (Zespół Akcyzowy)**, którzy pracując w tym obszarze jak inni pracownicy zmianowi, w

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

odróżnieniu od swoich kolegów z Wydziału zostali potraktowani inaczej. Po otrzymaniu informacji w tej sprawie podjęliśmy natychmiastowe działania wystosowując do pracodawcy pismo o następującej treści:

Płock, 13 listopada 2015 r.

**Pan Rafał Sekuła**

**Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr**

**PKN ORLEN S.A.**

**Dotyczy:** objęcia Pracowników Wydziału PR-6/2 (Zespół Akcyzowy) postanowieniami Porozumienia Zbiorowego z dnia 3 marca 2015 r. i Aneksu Nr 1 z dnia 21 października 2015 r.

***Szanowny Panie Dyrektorze,***

W dniu 3 marca 2015 r. Pracodawca zawarł z Organizacjami Związkowymi Porozumienie Zbiorowe dotyczące „realizacji procesu restrukturyzacji zakomunikowanego organizacjom związkowym dnia 1 grudnia 2014 r. oraz przechodzenia pracowników ze zmianowego systemu czasu pracy na system równoważny”, a w dniu 21 października br. Aneks Nr 1 do tego Porozumienia, gdzie jednym z głównych punktów dla tej grupy pracowników było „wyrównanie do płacy zasadniczej kwoty w wysokości 100 zł z dniem 1 października 2015 r.” (z wyjątkiem m. in. osób awansowanych lub tych, wobec których pracodawca zastosował kary porządkowe).

Z docierających do nas informacji wynika, że w tej grupie nie znaleźli się jednak wszyscy pracownicy Wydziału Komponowania Benzyn PR-6/2 pracujący w Zespole Akcyzowym na stanowiskach Starszy Referent. Stanowiska te, patrząc na nie tylko od strony nazwy, być może nie są kojarzone i zaliczane do tzw. rodziny stanowisk produkcyjnych, jednak akurat w tym przypadku ze względu na charakter pracy tych konkretnych stanowisk pracownicy Ci byli i wciąż pozostają pracownikami zmianowymi (są przypisani do poszczególnych brygad), pracowali w systemie pięciobrygadowym, zostali

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

objęci procesem restrukturyzacji, od 1 stycznia 2015 r. przeszli w system czterobrygadowy, a od czerwca 2015 r. pracują w systemie po 12 godzin.

W związku z powyższym zwracam się do Pana Dyrektora o pilne rozpoznanie sprawy i objęcie również tej kilkuosobowej grupy pracowników postanowieniami wyżej wskazanego Porozumienia i Aneksu Nr 1 z wyrównaniem od 1 października br.

W kontekście stosowanego wobec tej grupy osób nazewnictwa ich stanowisk pracy widzimy również potrzebę ujednoczenia nazw ich stanowisk pracy zgodnie z rodziną tzw. stanowisk produkcyjnych.

*Z poważaniem*

**Bogusław Pietrzak - Przewodniczący MZZPRC w G.K. PKN ORLEN S.A.**

**Dw.:**

Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi PKN ORLEN S.A.

Kończąc dzisiejsze informacje przypominam Członkom Zarządu MZZPRC, że w najbliższy czwartek 19 listopada o godz. 14.15 w Sali Nr 1 odbędzie się posiedzenie Zarządu Związku na które serdecznie zapraszam.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl