



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 14.12.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

### Szanowni Państwo.

Przed nami końcówka starego roku oraz okres Świąt B.N., jednak ten czas zamiast kojarzyć się nam wszystkim zarówno ze spokojem, jak i z pokojem, to jednak dzięki działaniom pracodawcy jest okresem ciągłej walki, bowiem w ostatnim czasie działania pracodawcy zarówno w PKN ORLEN, jak i w niektórych Spółkach G.K. ORLEN jakby nasiliły się, a mamy tu na myśli m. in. takie Spółki, jak ORLEN SERWIS S.A., czy ORLEN KOLTRANS.

Wracając do PKN ORLEN, to informujemy pracowników, szczególnie tych pracujących na zmiany, że wysunęliśmy do pracodawcy nasze żądania odnośnie jednostronnego utworzenia przez pracodawcę stanowiska Starszy Mistrz oraz stosowania tzw. Arkusza Komunikacyjnego w procesie przyznawania premii w systemie miesięcznym i stosowania w nim innych kryteriów, niż te określone w ZUZP. Nad tymi sprawami obradował w m-cu listopadzie Zarząd MZZPRC, który podjął stosowne uchwały co do kierunku działań Związku.

Poniżej zamieszczamy treść pisma wysłanego do Prezesa Krawca z naszymi żądaniami oraz uzasadnienie do naszych żądań:



Płock, dnia 9 grudnia 2015 r.

**Pan Dariusz Jacek Krawiec**  
**Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny**  
**PKN ORLEN S.A.**

***Szanowny Panie Prezesie,***

Niżej podpisane Zakładowe Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A., tj. :

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

• Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.,

• Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

informują, że tworzą Wspólną Reprezentację Związkową (zwaną dalej WRZ), na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych, w związku z art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

WRZ działając na podstawie art. 7 ust 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz na podstawie art. 127 w związku z art. 121 i art. 122 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. (zwanego dalej Układem) przedstawia Pracodawcy następujące żądania:

1. Odstąpienia przez Pracodawcę od stosowania praktyki wprowadzania do treści umów o pracę pracowników PKN ORLEN S.A. nazewnictwa stanowisk odbiegającego od nazewnictwa stanowisk przewidzianych w Układzie i Księdze Opisów Stanowisk Pracy, potwierdzonego pisemnym oświadczeniem pracodawcy o odstąpieniu od stosowania tej praktyki,
2. Odstąpienia przez Pracodawcę od stosowania Arkusza Komunikacyjnego w sprawie przyznawania premii w Miesięcznym Systemie Premiowania, w tym stosowania w ramach miesięcznego systemu premiowania innych kryteriów premiowania niż kryteria przewidziane w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników PKN ORLEN S.A. ,
3. Podjęcia przez Pracodawcę pisemnego zobowiązania do stosowania procedury wspólnej wykładni postanowień Układu, o której mowa w art. 126, każdorazowo przed wdrożeniem i stosowaniem w PKN ORLEN S.A. wewnętrznych regulacji, zarządzeń i praktyk, które kształtują prawa i obowiązki pracowników oraz związków zawodowych działających w PKN ORLEN S.A. w sposób, który może budzić wątpliwości w zakresie zgodności z postanowieniami tego Układu.

Niespełnienie powyższych żądań poprzez zawarcie pisemnego porozumienia zbiorowego pracy pomiędzy Pracodawcą a WRZ w terminie do 16 grudnia 2015 roku oznaczać będzie wszczęcie z tym dniem przez WRZ sporu zbiorowego pracy.

WRZ zastrzega sobie możliwość podjęcia z dniem powstania sporu działań zmierzających do zorganizowania i przeprowadzenia strajku w celu realizacji zgłoszonych żądań. Zgodnie z

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

postanowieniami Układu spór ten winien być rozstrzygnięty z zachowaniem zasad określonych w art. 121 i art. 122 Układu.

## **Uzasadnienie:**

### **Ad. 1**

Postanowienia Układu nie dopuszczają stosowania w umowach o pracę innego nazewnictwa stanowisk pracy, niż nazewnictwo ustalone w Taryfikatorze Stanowisk Pracy stanowiącym Załącznik nr 1 do Układu oraz w Księdze Opisów Stanowisk Pracy ustalonej na podstawie art. 11 ust. 2 Układu. W art. 11 ust. 1 Układu stwierdza się że *"Pracownicy zatrudniani są na stanowiskach wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy" stanowiącym Załącznik Nr 1 do Układu* a w ust. 2, że *"Księga opisów stanowisk pracy, wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy, wprowadzana jest odrębnym aktem organizacyjnym, w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi"*. W art. 15 ust. 1 Układu wprowadzono stwierdzenie, że umowa o pracę określa rodzaj pracy, w tym nazwę stanowiska pracy zgodnie z Taryfikatorem stanowisk pracy. Ponadto w art. 30 Układu stwierdza się, że *"Pracownikowi powierza się określone stanowisko pracy i przyznaje kategorię osobistego zaszeregowania zgodnie z Taryfikatorem stanowisk pracy"*. Treść cytowanych przepisów jednoznacznie wskazuje, że praktyka wprowadzania do umów o pracę nazewnictwa stanowisk, które nie są przewidziane w ZUZP i opisane w Księdze opisów stanowisk pracy narusza postanowienia obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A.

Zastosowanie przez Pracodawcę praktyki wpisywania do umów o pracę innych nazw stanowisk niż nazewnictwo stanowisk przewidziane w Układzie nie zostało poprzedzone próbą dokonania przez strony wspólnej wykładni postanowień Układu. Ze względu na brzmienie powoływanych przepisów Układu Pracodawca powinien wystąpić do strony związkowej o dokonanie wspólnej wykładni jego postanowień, zgodnie z art. 126 Układu. Pracodawca wprowadził ją bez uprzedniej konsultacji, a nawet bez przekazania informacji w tej sprawie stronie związkowej, co odbieramy jako rażące naruszenie przyjętych w PKN ORLEN S.A. zasad dialogu społecznego, w tym deklaracji woli stron rozstrzygnięcia wszelkich spraw w dialogu społecznym i dobrej wierze, określonych w art. 112 ust.1 Układu.

Biorąc pod uwagę powołane przez nas postanowienia Układu nie możemy też zgodzić się w wyjaśnieniach zawartymi w piśmie z dnia 10 listopada 2015 roku (sygn. GKB/17716/2015) w którym Dyrektor Biura Partnerów Biznesowych HR Pan Andrzej Kisielewski stwierdza, że *"działania polegające na konkretyzowaniu w pewnych sytuacjach tytułów stanowisk pracy nie naruszają w żaden sposób*

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

*postanowień Układu". Zawarte w cytowanym piśmie powołanie się przedstawiciela Pracodawcy na intencję stron wyrażoną w trakcie rokowań układowych, że "ze względu na interes spółki oraz w celu ułatwienia pracy pracownikom zatrudnionym na poszczególnych stanowiskach może być przyznane prawo do używania tytułu innego niż nazwa stanowiska w relacjach zewnętrznych, wewnętrznych oraz na wizytówkach i pieczęciach" przeczy argumentacji przedstawionej w tym piśmie. Strony Układu dokonały takiego uzgodnienia, aby w uzasadnionych przypadkach umożliwić stosowanie w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych innego tytułu stanowiska niż nazwa stanowiska wpisana do umowy o pracę. Gdyby stronom chodziło o zgodę na wprowadzenie innych niż przyjęte w Układzie nazw stanowisk do umów o pracę, jak to czyni obecnie Pracodawca, powoływane uzgodnienie byłoby bezprzedmiotowe, gdyż nazwa stanowiska wpisana do umowy o pracę mogłaby być wtedy zawsze zgodna z używanym tytułem. WRZ nie przeciwstawia się uzasadnionej praktyce używania w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych (na przykład na kartach wizytowych) innego tytułu stanowiska niż nazwa stanowiska przyjęta w umowie o pracę, tylko wprowadzaniu niezgodnego z postanowieniami Układu nazewnictwa stanowisk pracy do umów o pracę.*

### Ad. 2

Postanowienia Rozdziału II Załącznika nr 3 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. wyczerpująco regulują zasady premiowania w zakresie zdefiniowania i stosowania negatywnych i pozytywnych kryteriów premiowania oraz określenia wysokości premii. Przepisy Układu nie zawierają upoważnienia dla pracodawcy w zakresie wprowadzania dodatkowych procedur, praktyk lub wewnętrznych dokumentów wprowadzających inne kryteria premiowania niż zawarte i opisane w Układzie dla Miesięcznego Systemu Premiowania. Wdrażanie i stosowanie procedur, praktyk lub wewnętrznych dokumentów zawierających takie kryteria - takich jak Arkusz Komunikacyjny w sprawie przyznawania premii w Miesięcznym Systemie Premiowania należy uznać za niezgodne z postanowieniami Układu, co zostało potwierdzone w stanowisku Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 27.02.2015 roku (w załączeniu), w którym wskazano także, że właściwą drogą dla realizacji interesów pracowniczych w tym zakresie jest wszczęcie sporu zbiorowego pracy.

### Ad. 3

Zgodnie z postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. strony Układu powinny wspólnie dokonywać wykładni postanowień Układu. Stosowana przez Pracodawcę praktyka, której skutkiem są żądania opisane w pkt. 1 i w pkt. 2 wskazuje, że Pracodawca

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

stosuje w PKN ORLEN S.A. wewnętrzne zarządzenia i procedury oparte wyłącznie na jednostronnej, w ocenie WRZ nieuprawnionej interpretacji treści Układu, z pominięciem procedury stosowania wspólnej wykładni treści Układu, o której mowa w art. 126 ust. 1 Układu. W związku z powyższym WRZ domaga się aby Pracodawca podjął pisemne zobowiązanie do stosowania tej procedury każdorazowo przed wdrożeniem i stosowaniem w PKN ORLEN S.A. wewnętrznych regulacji, zarządzeń i praktyk, które kształtują prawa i obowiązki pracowników oraz związków zawodowych działających w PKN ORLEN S.A. w sposób, który może budzić wątpliwości w zakresie zgodności z postanowieniami tego Układu.

Ponieważ nasze argumenty i uwagi zawarte w pismach kierowanych w powyższych sprawach do Pracodawcy nie zostały uwzględnione Wspólna Reprezentacja Związkowa zgłasza spór zbiorowy pracy formułując powyższe postulaty.

### **Z poważaniem**

*Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.*

*Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.*

### **Do wiadomości:**

- Pan Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
- Pani Anna Lewandowska – Romanowska – Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi
- Pani Elżbieta Rafalska Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Pan Dawid Jackiewicz Minister Skarbu Państwa
- Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat w Warszawie Oddział w Płocku”

## **Rokowania w ramach Sporu Zbiorowego w Spółce ORLEN KolTrans.**

W Piątek 11 grudnia odbyło się spotkanie w ramach sporu zbiorowego (rokowania) dotyczące wysuniętych wspólnie przez trzy Organizacje Związkowe żądań zachowania 5 letnich gwarancji pracowniczych w kontekście ogłoszonego niedawno zamiaru sprzedaży Spółki. Na spotkaniu tym Spółkę Koltrans reprezentował jeden z jej Członków Zarządu, który mówiąc wprost nie ukrywał pewnej bezradności wobec naszych żądań. Wskazywał, że to nie władze Spółki Koltrans podjęły decyzję o sprzedaży samej siebie, że jest to decyzja właściciela, czyli ORLENU i żeby Organizacje Związkowe rozmawiały z inwestorem i przyszłym właścicielem Spółki, czyli z PKP CARGO.

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Być może dla Panów Prezesów i dla przedstawicieli ORLENU, którzy pochowali się w tej chwili w swoich gabinetach byłoby właśnie tak najlepiej, aby Związki rozpoczęły proszenie się PKP CARGO o dołożenie jeszcze czegoś do tego, co już podobno jest zagwarantowane pracownikom, jednak Organizacje Związkowe o żadną jałmużnę nie będą prosiły. Robimy swoje i wiemy zgodnie z prawem do kogo kierować nasze żądania i o co w nich wnosić.

Podkreślamy też jeszcze raz i to zostało na spotkaniu głośno wyartykułowane, że jesteśmy przeciwko tej transakcji i zrobimy wszystko (pewne rzeczy zostały już zrobione), żeby do sprzedaży Spółki Koltrans nie doszło w ogóle.

Druga część piątkowego spotkania, to dyskusja dotycząca ewentualnego zwiększenia nagrody świątecznej B.N. dla pracowników Spółki Koltrans.

Pan Prezes nie wykazał się tu zbyt dobrą dyplomacją, bowiem przyznał wprost, że Zarząd Spółki mógłby być może coś dołożyć na Święta, jednak skoro mamy spór zbiorowy, to musi zabezpieczyć środki na ewentualny strajk.

Nie przyjął naszych argumentów, że należy oddzielić te dwie sprawy, bo spór zbiorowy jest naturalną reakcją pracowników i strony społecznej na zamiar sprzedaży Spółki, a nagroda B.N. byłaby nagrodą za dobre wyniki 2015 roku, na które zapracowali wszyscy pracownicy w mijającym roku. Pan Prezes zapragnął chyba „kupić” podpis strony społecznej odnośnie sprzedaży Spółki za obietnicę zwiększenia nagrody B.N. Za takie myślenie i takie działania dajemy żółtą kartkę Panu Prezesowi i wyrażamy nadzieję, że Zarząd zmieni w tym zakresie zdanie do następnego spotkania dotyczącego rokowań w sporze zbiorowym, które zostało wyznaczone na 21 grudnia.

### **Wydział PR-10.**

Kolejny nasz dzisiejszy temat dotyczy szefa Wydziału PR-10 Artura Kobli, który mimo różnych interwencji bije kolejne „rekordy” Guinnessa, próbując na siłę egzekwować od pracowników zdawanie kolejnych egzaminów ze znajomości coraz to większego obszaru Wydziału. Jest to kolejne pismo, a zarazem nasz dowód na tego Pana, jeśli coś złego kiedykolwiek się stanie na tym Wydziale.

Poniżej treść pisma skierowanego tym razem bezpośrednio do Prezesa Krawca:

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



# Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

„Płock, 10 grudnia 2015 r.

**Pan Dariusz Jacek Krawiec**  
**Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny**  
**PKN ORLEN S.A.**

***Szanowny Panie Prezesie,***

W związku z nieustającym konfliktem na linii Załoga Wydziału PR10 - Dyrektor Artur Kobla, noszącym znamiona mobbingu i kompletnego nieszanowania Załogi oraz niemożności porozumienia się Dyrektora z Pracownikami, zwracam się do Pana o podjęcie zdecydowanych działań, które w najbliższej perspektywie czasu doprowadzą do szybkiego zażegnania konfliktu.

Dyrektor Artur Kobla jest znany w Zakładzie jako osoba, która nie potrafi współpracować z ludźmi i bezkonfliktowo zarządzać kierowaną przez siebie Załogą. Nie posiada żadnego autorytetu wśród Pracowników, który byłby miarą jego kompetencji do zajmowania tak ważnego stanowiska.

Pragnę nadmienić, że Wydział PR10 jest trzecim Wydziałem, gdzie powtarza się ta sama sytuacja, czyli duży i nieustający konflikt z Załogą, lekceważenie i nieszanowanie Pracowników, autorytarne narzucanie swoich poleceń niemających nic wspólnego ze zdrowym rozsądkiem i zdrową logiką, które powinny towarzyszyć każdemu kto pracuje na instalacji produkcyjnej, a tym bardziej nią zarządza. Cechy charakteru jakie posiada Dyrektor Artur Kobla są cechami bardzo negatywnymi, które absolutnie nie sprzyjają bardzo ciężkim, trudnym i bardzo niebezpiecznym warunkom pracy Pracowników tego Wydziału. Dochodzi do niekontrolowanych napięć, które mogą zagrażać bezpieczeństwu pracy.

W przeciągu ostatniego półrocza w imieniu MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. kilkakrotnie podnosiłem powyższy problem zarówno w rozmowach telefonicznych, jak i w rozmowach bezpośrednich odbytych z Prezesem Krystianem Paterem oraz z Dyrektorem Wykonawczym ds. Produkcji Rafinerijnej Krzysztofem Zdziarskim, a w maju br. roku skierowałem w tej sprawie pismo do Prezesa Krystiana Patera licząc na jego pozytywne rozwiązanie. Z przykrością jednak stwierdzam, że mimo wielu prób zażegnania konfliktu, którym żyje cały Zakład Produkcyjny w Płocku, ten problem dalej istnieje i nikt z przedstawicieli pracodawcy nie jest w stanie go polubownie załatwić.

Jako Przewodniczący największej Organizacji Związkowej, która w większości składa się z osób pracujących na zmiany, wśród których znaczna część to Pracownicy Wydziału PR10, nie mogę zgodzić

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

się, aby taki stan rzeczy dalej istniał. Dlatego też jeszcze raz, tym razem bezpośrednio do Prezesa Firmy w której dochodzi do takich incydentów, kieruję to wystąpienie, licząc na szybkie zażegnanie owego konfliktu, szczególnie w kontekście zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia które mają godzić, a nie dzielić.

Jednocześnie wnioskuję o odsunięcie Dyrektora Artura Kobli od zarządzania obiektem produkcyjnym i dużą grupą pracowników oraz sprawdzeniem jego profilu psychologicznego pod kątem ewentualnej dalszej przydatności do pracy. Nie jest bowiem przypadkiem, jak wspomniałem na początku, że jest to już trzeci Wydział produkcyjny, gdzie osoba Dyrektora wzbudza te same skrajnie negatywne kontrowersje i stwarza te same problemy. To nie ludzie na tych obiektach są winni - winna jest osobowość Dyrektora Artura Kobli.

W związku z powyższym wnoszę jak na początku.

**Z poważaniem**

**Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.**

**Dw.:**

- Pan Krystain Pater – Członek Zarządu ds. Produkcji
- Pan Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
- Pan Krzysztof Zdziarski – Dyrektor Wykonawczy ds. Produkcji Rafineryjnej
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska – Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi”

### **Przejście pracowników elektrowni Włocławek do PKN ORLEN S.A.**

W dniach 30.11 i 08.12 odbyły się dwa spotkania (Włocławek i Płock) w sprawie przejścia pracowników elektrowni Włocławek (obecnie Anwil) do PKN ORLEN S.A. Temat ten w miarę potrzeb rozwinie szerszej w kolejnych informacjach, bowiem spodziewamy się w tym roku jeszcze jednego spotkania.

Przejście pracowników z Anwila do ORLENU choć z pozoru wydaje się być korzystnym, to jednak w szczegółach okazuje się, że już nie tak do końca. Pracownikom, którzy mają obsługiwać ten skomplikowany technicznie i technologicznie obiekt proponuje się stanowiska operatorów zamiast starszych operatorów, choć w Anwilu mają stanowiska starszych sterowniczych (wg ich

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl





## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

nazewnictwa). Po naszych interwencjach i praktycznie kłótniach z Dyrektorem Maćkowiakiem z PKN ORLEN odpowiadającym za ten proces, pracodawca na obecną chwilę jest skłonny dać pracownikom p.o. Starszego Operatora, jednak to absolutnie nie załatwia sprawy i jesteśmy przeciwni takim oszczędnościowym praktykom ORLENU i kolejnej próbie psucia ZUZPu, bowiem ZUZP nie przewiduje czegoś takiego jak pełniący obowiązki (p.o.).

**Członkom Zarządu MZZPRC i Komisji Rewizyjnej Związku przypominam i jednocześnie zapraszam na posiedzenie Zarządu MZZPRC, które zgodnie z informacjami przekazywanymi Państwu już wcześniej, odbędzie się w najbliższy piątek 18 grudnia.**

To wszystkie dzisiejsze informacje.  
Życzę bezpiecznej pracy.  
Pozdrawiam,  
**Bogdan Żulewski**

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)