



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 14.09.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W czwartek 10 września odbyło się cykliczne comiesięczne zebranie Zarządu Związku. Wśród punktów obrad znalazły się m. in. następujące sprawy:

- „Rozmowa rozwojowa” w PKN ORLEN S.A.
- Informacja na temat Zarządzenia Nr 8 (polecenia służbowego) w sprawie: „Zasad, trybu organizacji oraz kontroli szkoleń.....w PKN ORLEN S.A.”
- ORLEN KOLTRANS- ZUZP i informacje medialne o sprzedaży Spółki.
- ORLEN LABORATORIUM- omówienie spotkania z Zarządem (system pracy po 12 godzin, stan techniczny pomieszczeń w nowej siedzibie Laboratorium Centralnego i inne sprawy).
- ORLEN SERWIS S.A.- c.d. negocjacji ZUZP.
- Program Ochrony Prawnej CDO 24 dla Członków MZZPRC.
- Stan techniczny i wyposażenie jadalni na Wydziałach.

Odnosnie pierwszych dwóch punktów, została przekazana Zarządowi Związku szersza informacja zarówno na temat tzw. „Rozmowy Rozwojowej”, którą w PKN ORLEN pracodawca wymyślił prawdopodobnie w zamian za Ocenę Roczną i próbuje to wprowadzić na Zakładzie, jak i na temat stanu konsultacji pomiędzy Organizacjami Związkowymi, a stroną pracodawcy w temacie Zarządzenia Nr 8 dotyczącego zasad i trybu przeprowadzenia egzaminów recertyfikacyjnych. Informacje w tym temacie posiadają Przewodniczący Kół, albo można zasięgnąć ich telef. w biurze Związku.

Odnosnie tematu „Rozmowy Rozwojowej” w PKN ORLEN S.A., czyli tematu stosunkowo świeżego i być może jeszcze nie wszystkim znanego, to przypominamy Pracownikom, że nie jest to dokument obowiązujący i według nas

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

nielegalny, bo pracodawca nie negocjował go, ani w jakikolwiek sposób nie uzgadniał, ani nie konsultował ze stroną społeczną. Ukazał się on nagle i nie wiadomo skąd w Intranecie wraz z załącznikami pomocniczymi do przeprowadzenia rozmowy, a Mistrzowie na niektórych Wydziałach (na razie mamy dwa takie Wydziały- czekamy od Państwa na sygnały czy i u Was takie coś się dzieje) otrzymali od swoich Kierowników polecenia przesłane drogą mailową, aby dokonali takich „Rozmów” z Pracownikami. Uczulamy nadgorliwych Dyrektorów i Kierowników, aby nie wychodzili przed tzw. szereg i wstrzymali swoje polecenia, bowiem dotyczą one dokumentu w żaden sposób nie uzgodnionego przez obszar Kadr ze Związkami Zawodowymi, w którym Pracownik ma się ocenić, przyjąć na siebie pewne zobowiązania i się pod tym podpisać.

W tej sprawie do Kierowników tych dwóch zidentyfikowanych obszarów- Wydziału PR-5 Pana Jerzego Szpalerskiego i Andrzeja Ziółka oraz Wydziału PR-4/2 (Wydz. Olejowy) Krzysztofa Kozery i Przemysława Szalkowskiego wystaliśmy w tej sprawie drogą mailową nasze krótkie wystąpienie, a w załączniku zamieściliśmy treść pisma, jakie w tej sprawie wystosowaliśmy jeszcze w m-cu sierpniu do pracodawcy (do Dyr. Sekuły). Oto treść maila wystosowanego do Kierownictwa tych dwóch Wydziałów:

„Szanowni Panowie,

W związku z docierającymi do biura MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. informacjami, dotyczącymi polecenia przeprowadzania „Rozmów Rozwojowych” z podległymi Pracownikami w miesiącu wrześniu br., w imieniu Prezydium MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A. w załączeniu przesyłam Panom wystąpienie Organizacji Związkowych, które skierowane zostało w tej sprawie do Pracodawcy, tj. PKN ORLEN S.A. w dniu 24 sierpnia br.

Prezydium Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. wnosi o wstrzymanie polecenia przeprowadzania „Rozmów Rozwojowych” z Pracownikami, gdyż jest ono niezgodne z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. i wprost łamie jego postanowienia.

Prezydium MZZPRC zwraca również uwagę, że dokument ten nie był w żaden sposób negocjowany, uzgadniany, ani konsultowany ze stroną społeczną i nie ma on oparcia w żadnych przepisach, ani zarządzeniach obowiązujących Pracowników.”

Na pierwszy rzut oka widać bardzo wyraźnie, że wspomniana „Rozmowa Rozwojowa”, to próba kontynuacji Oceny Rocznej, która pod koniec 2014 roku została skutecznie wypowiedziana przez trzy Organizacje Związkowe.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracodawca zamiast negocjować ewentualny nowy dokument uwzględniający nasze uwagi, woli iść na skróty i robić pseudo Ocenę Roczną. Szkoda, że pracodawca tak dziwnie, niezrozumiale i nietransparentnie postępuje i po raz kolejny utrudnia życie Załodze. Nie uzgadnia dokumentu, ale chce go wprowadzić po cichu i na siłę. Nie rozmawia w tej sprawie z Organizacjami Związkowymi i nie odpowiada na pismo trzech Organizacji Związkowych, które w tym temacie zostało do niego wysłane. Pracodawca nabrał wody w usta i milczy. Jednak nie tędy droga, aby zachować normalne stosunki i zgodę pomiędzy obiema stronami. Temat ten będziemy wyjaśniali na najbliższym spotkaniu z przedstawicielami pracodawcy.

Zarząd Związku na swym posiedzeniu dyskutował również nad tematem sprzedaży Spółki **ORLEN KOLTRANS** w kontekście informacji medialnych, jakie w tej sprawie pojawiły się niedawno. Pracodawca w komunikacie wprowadził zaprzeczył tym doniesieniem, ale Pracownicy i Związki Zawodowe pozostają nieufni. Nasza Organizacja Związkowa wystosowała do Zarządu Spółki wnioski o zorganizowanie spotkania m. in. w tej sprawie (ale też i w innych) i takie spotkanie ma się odbyć pod koniec września br.

W dniu posiedzenia Zarządu Związku odbyliśmy spotkanie z Zarządem Spółki **ORLEN Laboratorium**. Spotkanie dotyczyło tematu wprowadzonego od 1-go września systemu pracy po 12 godzin, ale również i spraw innych, w tym skarg Pracowników, jakie otrzymywaliśmy w ostatnim czasie na temat stanu technicznego pomieszczeń w nowym budynku Centralnego Laboratorium. Nowy budynek, który został niedawno otwarty, bardzo ładnie prezentował się na zdjęciu w gazetce zakładowej, jednak od Pracowników dowiedzieliśmy się o wielu nieprawidłowościach i problemach, czy to z kanalizacją, czy z prysznicami, itp. i w tej sprawie podejmowaliśmy interwencje. Mamy nadzieję, że ostatecznie wszystko będzie działać tak jak należy, a stan techniczny pomieszczeń nie będzie już więcej wymagał skarg Pracowników i interwencji strony społecznej.

Zarząd Związku otrzymał również krótką ogólną informację na temat stanu negocjacji **ZUZP w Spółce ORLEN SERWIS S.A.**

Mówiąc najkrócej, praktycznie nie jesteśmy w tej chwili w stanie podać Pracownikom jakichś konkretnych informacji, bo ich po prostu nie ma. Odnosimy wrażenie, że od dłuższego czasu negocjacje stoją w miejscu, bo strona pracodawcy nie ma żadnych konkretnych kontrproponycji na nasze związkowe postulaty dotyczące

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

rozdziałów płacowych (tabela wynagrodzeń, taryfikator stanowisk pracy, nagrody jubileuszowe, itp.). Taki stan rzeczy i taka postawa władz Spółki oraz właściciela PKN ORLEN nie wróży nic dobrego, może jedynie w pewnym momencie spowodować bunt Załogi. Przypomnijmy, że obecna Spółka OS S.A., to potężny, bo zatrudniający ok. 1200- 1300 ludzi podmiot gospodarczy, skupiający docelowo w swych szeregach służby automatyków, mechaników, elektryków i specjalistów od maszyn wirujących. To są specjalistyczne branże, które będą brały na siebie (już biorą) cały ciężar remontów instalacji produkcyjnych z pełnym zakresem zleconych prac. Fachowcom należy więc dobrze płacić, ale nie na poziomie płacy minimalnej z jakimiś skromnymi dodatkami, lecz znacznie, znacznie wyżej. Pracownikom należą się również choć jakieś nieliczne dodatki identyfikujące ich z firmą i odzwierciedlające ich wieloletni staż pracy, np. nagrody jubileuszowe, co pracodawca proponuje zlikwidować (w połączonych Spółkach takie nagrody były). W imieniu coraz bardziej sfrustrowanej Załogi stoimy na stanowisku, że takie elementy w nowym ZUZP muszą się bezwzględnie znaleźć, a sam ZUZP musi być dokumentem dobrym i korzystnym nie tylko dla strony pracodawcy, ale przede wszystkim głównie dla Pracowników.

Program Ochrony Prawnej CDO24.

Wciąż zbieramy od Państwa deklaracje wstąpienia do Programu Ochrony Prawnej, który jest dedykowany dla Członków naszej Organizacji Związkowej. Przypomnijmy, że za cenę ok. 3 zł miesięcznie Członek Związku miałby całodobową i przez 7 dni w tygodniu opiekę prawną z różnych dziedzin prawa (pracy, rodzinne, administracyjne, karne, itp.). Oprócz nielimitowanej ilości porad telefonicznych w najróżniejszych sprawach, Członkowi Związku zapisanemu do programu CDO24 przysługiwałaby również nielimitowana ilość sporządzonych opinii prawnych, np. przygotowania różnego rodzaju pism urzędowych, czy sporządzenia odpowiedzi na takie pisma, lub innego rodzaju wystąpień prawnych we wszelakich sprawach z różnego zakresu prawa.

Aby to wszystko mieć wymagana jest odpowiednia liczba chętnych zapisanych do Programu. W przypadku jakichkolwiek pytań czekamy na Państwa telefony, które można kierować do zarówno do naszego biura Związku, ale też bezpośrednio do Przedstawiciela Firmy CDO24 Pana Piotra Wideryńskiego tel. 533-330-240, email: p.widerynski@cdo24.pl

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Posiłki dla Pracowników Produkcji.

Wraz z końcem miesiąca września dobiegnie końca pierwszy 3 miesięczny okres, kiedy do Pracowników Produkcji pracujących w systemie 12 godzinnym trafiły posiłki w postaci gotowych dań w słoikach (od tego świadczenia Pracownicy płacą podatek). Zbieraliśmy w tym czasie opinie Państwa w tej sprawie, które są różne. Przeważają jednak te, że posiłek powinien być innego rodzaju, zróżnicowany również np. o konserwy, ale najczęściej pojawiają się opinie, że powinien to być normalny gorący, pełnowartościowy energetycznie obiad dowożony w dni robocze na I zm. ze stołówki, która w tym czasie pracuje i posiada w swej ofercie możliwości dowozu ciepłych obiadów również na teren Zakładu, z czego już dziś komercyjnie korzystają niektórzy Pracownicy zmianowi. Sama idea posiłków dla Pracowników Produkcji jest jak najbardziej słuszna i szczytna i absolutnie trzeba to na przyszłość utrzymać. Wymaga ona jedynie pewnych korekt i zmian w ofercie, nad którymi pracujemy. Jak pokazał czas, forma dań gotowych w słoikach nie do końca się sprawdza i oferta ta powinna zostać poddana pewnej korekcie. Ta sprawa wymaga jednak dyskusji z przedstawicielami pracodawcy i to z naszej strony będziemy czynili już w tym tygodniu.

ORLEN EKO.

Do Spółki ORLEN EKO wystąpiliśmy z pismem o rozpoczęcie negocjacji ZUZP. Oto treść tego pisma:



Płock, 7 września 2015 r.

Pan Konrad Antoni Tajduś
Prezes Zarządu
ORLEN Eko Sp. z o.o.

Dotyczy: podjęcia rokowań nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników
ORLEN Eko Sp. z o.o.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Prezesie,

Działając na podstawie art. 241²⁴ Kodeksu Pracy, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A., Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. i Międzyzakładowy Branżowy Związek Zawodowy w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. występują z inicjatywą zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ORLEN Eko Sp. z o.o.

Oczekujemy podjęcia rokowań w terminie 30 dni od dnia zgłoszenia niniejszej inicjatywy.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- KM ZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.
- NSZZ PPKN ORLEN S.A. i G.K.”

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl