



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 09.11.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

Dzisiejsze informacje rozpoczynamy od tematu być może troszkę zapomnianego przez pracowników, ale jednak kontynuowanego przez nasz Związek, czyli sprawy rekompensaty ze strony pracodawcy na rzecz pracowników za zwłokę we wprowadzeniu w życie **Pracowniczego Programu Emerytalnego (PPE)**.

Przypomnijmy tylko krótko, że chodzi o ponad 4 letni sporny okres pomiędzy zapisami ZUZP, które przewidywały wprowadzenie PPE w życie w październiku 2009 r., do okresu kiedy PPE faktycznie weszło w życie (marzec 2014 r.) i na konta pracowników popłynęła długo oczekiwana pierwsza składka w wysokości 150 zł (obecnie od 01.07.2015 r. - 180 zł). Właśnie o ten ponad 4 letni okres spóźnienia we wprowadzeniu PPE nasza Organizacja Związkowa wobec braku możliwości porozumienia się z pracodawcą (przede wszystkim rozsądnego finansowo), postanowiła już jakiś czas temu skierować sprawę na drogę sądową. Takie sprawy jak Państwo zapewne się domyślają nie są ani łatwe, ani krótkie i zwykle trwają długo. Tak jest i w tym przypadku, bo jest to dopiero początek sądowej batalii, choć pozew sądowy wpłynął do Sądu już dawno.

Zgodnie z tym co komunikowaliśmy już wcześniej, w czwartek 5 listopada odbyła się pierwsza rozprawa w Sądzie w Płocku. Była to rozprawa tzw. rozpoznawcza, na której po zapoznaniu się przez Sąd z problemem zostały wyznaczone następne dwa terminy kolejnych spraw (luty 2016 r.) na których Sąd będzie przesłuchiwał świadków zarówno ze strony związkowej, jak i pracodawcy.

Temat ten zostanie omówiony na najbliższym posiedzeniu Zarządu MZZPRC w dniu 19 listopada.

Przy tej okazji informujemy również wszystkich zainteresowanych Członków naszego Związku, że z naszą pomocą można złożyć pozew o ugodę w tej sprawie, który jednocześnie przerywa tzw. bieg przedawnienia.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kolejny dzisiejszy temat dotyczy jednostronnej interpretacji ZUZP i utworzenia przez pracodawcę w PKN ORLEN zupełnie nowego i nieuzgodnionego w żaden sposób ze Związkami Zawodowymi stanowiska **Starszy Mistrz**.

O tej sprawie pisaliśmy już jakiś czas temu i skierowaliśmy wówczas do pracodawcy nasze wystąpienie. Na otrzymaną od Dyrektora Sekuły odpowiedź cytowaną w informacjach 2 tygodnie temu, nasza Organizacja Związkowa wraz ze Związkiem Solidarność, wystosowała do pracodawcy kolejne pismo w tej sprawie. Oto jego treść:



Płock, 2 listopada 2015 r.

Pan Rafał Sekuła
Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Odnosząc się do treści pisma Pana Dyrektora z dnia 13 października 2015 roku (sygn. GK/100/2015/W) w sprawie zatrudniania pracowników na stanowisku Starszego Mistrza Procesów Produkcyjnych Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A. i Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A. przedstawiają następujące stanowisko.

W treści ZUZP dla Pracowników PKN ORLEN S.A. nie występuje pojęcie "modelowych stanowisk pracy". Żadne postanowienie Układu nie przewiduje dopuszczalności stosowania w umowach o pracę innego nazewnictwa stanowisk pracy, niż nazewnictwo ustalone w Taryfikatorze i Księdze opisów stanowisk pracy. W art. 11 ust. 1 Układu stwierdza się że "Pracownicy zatrudniani są na stanowiskach wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy" stanowiącym Załącznik Nr 1 do Układu" a w ust. 2, że

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

"Księga opisów stanowisk pracy, wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy, wprowadzana jest odrębnym aktem organizacyjnym, w uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi". W art. 15 ust. 1 Układu wprowadzono jednoznaczne stwierdzenie, że umowa o pracę określa rodzaj pracy, w tym nazwę stanowiska pracy zgodnie z Taryfikatorem stanowisk pracy. Ponadto w art. 30 Układu stwierdza się, że "Pracownikowi powierza się określone stanowisko pracy i przyznaje kategorię osobistego zaszeregowania zgodnie z Taryfikatorem stanowisk pracy". Treść cytowanych przepisów jednoznacznie wskazuje, że praktyka wprowadzania do umów o pracę nazewnictwa stanowisk, które nie są przewidziane w ZUZP i nie są opisane w Księdze opisów stanowisk pracy narusza postanowienia obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A.

Zwracamy też uwagę, że jeśli pracodawca miał istotne wątpliwości co do interpretacji postanowień Układu w tym zakresie, powinien wystąpić do strony związkowej o dokonanie wspólnej wykładni postanowień Układu, zgodnie z brzmieniem art. 126 Układu. Zastosowanie przez pracodawcę praktyki wpisywania do umów o pracę innych nazw stanowisk niż nazewnictwo stanowisk przewidziane w Układzie nie zostało poprzedzone próbą dokonania przez strony wspólnej wykładni. Pracodawca wprowadził ją bez uprzedniej konsultacji, a nawet bez przekazania informacji w tej sprawie stronie związkowej, co odbieramy jako rażące naruszenie ustalonych w ZUZP i przyjętych w PKN ORLEN S.A. zasad dialogu społecznego, w tym deklaracji woli stron rozstrzygnięcia wszelkich spraw w dialogu społecznym i dobrej wierze, określonych w art. 112 ust.1 Układu.

W związku z powyższym domagamy się natychmiastowego zaprzestania praktyki wprowadzania do umów o pracę nazewnictwa stanowisk odbiegającego od nazw stanowisk przewidzianych w ZUZP i Księdze opisów stanowisk pracy, potwierdzonego pisemnym oświadczeniem pracodawcy o odstąpieniu od stosowania tej praktyki. W przypadku niezrealizowania naszego żądania w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez pracodawcę niniejszego pisma zastrzegamy sobie prawo wszczęcia sporu zbiorowego pracy na tle nieprzestrzegania przez pracodawcę postanowień obowiązującego ZUZP w tym zakresie.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Dw.:

▪ Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi."

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN SERWIS S.A.

Ze spółki ORLEN Serwis S.A. coraz częściej dochodzą do nas głosy, że pracodawca zamierza zaproponować pracownikom porozumienia zmieniające (kadrze oraz pracownikom biurowym już zaproponował), a wraz z tym z końcem okresu gwarancji przejście na warunki zatrudnienia przewidziane w Regulaminie Wynagradzania, jakie spółka ORLEN Serwis przyjęła zgodnie z polskim prawem (kiedy nie było w niej jeszcze żadnych związków zawodowych). W trakcie negocjacji ZUZP związki zawodowe nadal utrzymują wspólne stanowisko, które zakłada utrzymanie warunków płacowych pracowników przynajmniej na dotychczasowym poziomie. Dlatego pracodawca świadomy decyzji strony związkowej zamiast dążyć do kompromisu zmierza w stronę konfrontacji poprzez testowanie wytrzymałości Załogi. Proces ten w formie porozumień zmieniających zaczął od stanowisk biurowych, a obecnie wszystko na to wskazuje, że proces rozszerzy na pozostałych pracowników. Wiadomo też, że proces ten ma charakter dobrowolności, ale wynik pozytywny uzyskany przez pracodawcę (większość pracowników przyjmie porozumienia zmieniające) osłabi stronę związkową przy negocjacjach ZUZP i jej dalszych decyzjach. Dlatego dzisiaj apelujemy do pracowników o rozsądek przy podejmowaniu decyzji, a do Zarządu i Kierownictwa ORLEN Serwis o niewywieranie na pracowników presji czy jakiegokolwiek nacisku odnośnie podpisywania takich porozumień.

Załoga chce spokojnie pracować i chce żeby jej przedstawiciele związkowi wynegocjowali sprawiedliwy w odczuciu społecznym ZUZP na warunkach którego chcą pracować, a jeśli powoli kończy się czas rocznych gwarancji zarówno dla pracowników dawnej Automatyki, jak i Remwil z Włocławka, to takie gwarancje można przy dobrej woli strony pracodawcy przedłużyć na okres dokończenia negocjacji ZUZP, a nie straszyć ludzi porozumieniami zmieniającymi, a jeśli to się nie uda, to zapewne również i wypowiedzeniami zmieniającymi.

Temat ten jest bardzo gorący i dość mocno w Spółce komentowany przez Załogę, dlatego też, aby w jakiś sposób zaznajomić Pracowników z aspektami prawnymi dotyczącymi wspomnianej sytuacji, biuro prawne współpracujące z naszym Związkiem przygotowało dla Państwa pytania i odpowiedź na wspomniane kwestie. Ze względu na ich obszerność, jak i możliwość osobnego wydrukowania pliku, zamieszczamy je w załączniku do dzisiejszych informacji.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

ORLEN KOLTRANS.

We wtorek 03 listopada w Spółce ORLEN KolTrans odbyło się spotkanie dotyczące możliwości zwiększenia dla pracowników kwoty jednorazowej nagrody świątecznej ustalonej w porozumieniu płacowym na 2015 r. Strony w dyskusji wymieniły swoje argumenty za i przeciw, jednak strona pracodawcy na tą chwilę nie wyraziła takiej woli, ani zgody. Strony umówiły się na jeszcze jedno spotkanie na dzień 11 grudnia, na którym w kontekście wyników finansowych za trzy kwartały, jak i wyników za kończący się 2015 rok, podejmą jeszcze raz dyskusję nad ewentualnym zwiększeniem wspomnianej nagrody świątecznej B.N.

W ramach spotkań roboczych, Prezydium MZZPRC w ubiegłym tygodniu odbyło spotkania:

- 1) z Dyrektorem Krzysztofem Kozera (Wydział PR-4) i Kierownictwem tych dwóch Wydziałów (środa 04.11)
- 2) oraz z Dyrektorem Wykonawczym ds. Produkcji Petrochemicznej Rafałem Trzebińskim i Dyrektorem Robertem Pijusem (piątek 06.11).

Obydwa spotkania dotyczyły spraw pracowniczych, w tym spraw awansów pracowników oraz oferty gotowych posiłków w słoikach.

Członków Zarządu MZZPRC już dziś wstępnie informuję, że listopadowe posiedzenie Zarządu Związku odbędzie się w przyszły czwartek 19 listopada.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl