



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 07.12.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W dzisiejszych informacjach kontynuujemy temat zamiaru sprzedaży przez PKN ORLEN S.A. Spółkę **ORLEN KOLTRANS i ORLEN TRANSPORT.**

W ubiegłym tygodniu w czwartek (03.12) odbyło się spotkanie Organizacji Związkowych z przedstawicielami PKN ORLEN i PKP CARGO, na którym Prezes tej ostatniej przedstawił szereg informacji o swojej firmie, wraz z planami jej rozwoju, jak i miejsca Spółki Koltrans po jej ewentualnym odkupieniu od ORLENU. Nie było to jednak żadne spotkanie negocjacyjne lecz czysto informacyjne, na którym strona Związkowa koniecznie chciała uzyskać wiążące informacje dotyczące gwarancji pracowniczych. Organizacje Związkowe zażądały na spotkaniu ujawnienia fragmentu umowy sprzedaży przynajmniej w tej części, która dotyczy gwarancji pracowniczych, bowiem przedstawiciele PKN ORLEN poinformowali, że w toku negocjacji z PKP CARGO zagwarantowali pracownikom w umowie dwuletnie gwarancje pracownicze. Chcielibyśmy jednak poznać konkretne szczegóły takich gwarancji, a nie słyszeć tylko ustne zapewnienia, że tak jest. Obydwie strony (ORLEN i CARGO) zasłaniając się tajemnicą handlową nie chciały jednak ujawnić szczegółów umowy sprzedaży dotyczących gwarancji pracowniczych, dlatego też spotkanie zakończyło się wielkim niesmakiem i dużym zgrzytem.

Niezależnie od powyższego my robimy swoje. Organizacje Związkowe działające w Spółce Koltrans jeszcze w m-cu listopada wystosowały do Zarządu Koltransu jako formalnego adresata żądania 5 letnich gwarancji pracowniczych. Jak już Państwa informowaliśmy, pracodawca (Zarząd Koltransu) takich żądań w określonym terminie nie spełnił, tak więc mamy w tej Spółce spór zbiorowy na tle gwarancji pracowniczych. Spór został zarejestrowany w PIP, a na piątek 11 grudnia jest wyznaczone pierwsze spotkanie w ramach sporu, czyli rokowania, o czym będziemy Państwa informowali na bieżąco.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Kontynuując dalej temat Koltransu, poniżej zamieszczamy pismo, a w dalszej kolejności naszą odpowiedź na nie, jakie nadeszła do Organizacji Związkowych tworzących WRZ (Wspólną Reprezentację Związkową) Pani Dyr. Anna Lewandowska- Romanowska z ORLENU, choć PKN ORLEN nie jest formalną stroną sporu pomiędzy Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce Koltrans, a Zarządem Spółki Koltrans. Sprawa dla pracowników nieznaną kontekstu jest zapewne niezrozumiała, ale jak się domyślamy cel takiego pisma z ORLENU jest jeden- próba zakwestionowania przez ORLEN sporu zbiorowego w Koltransie poprzez prezentowanie własnej opinii prawnej.

Przedstawiciele PKN ORLEN, stoją bowiem na stanowisku, co wyrazili ustnie na spotkaniu dotyczącym zamiaru sprzedaży Koltransu, że Organizacje Związkowe powinny najpierw wypowiedzieć porozumienie restrukturyzacyjne z 2006 r. (aneksowane w 2010 r.) obowiązujące w PKN ORLEN S.A.

Rozumiejąc, że PKN ORLEN jest właścicielem Spółki KOLTRANS, nie rozumiemy jednak, jakim prawem i dlaczego oraz na jakiej podstawie ORLEN odpowiada za KOLTRANS. Można się tego się jedynie domyślać.

Poniżej treść pisma do Organizacji Związkowych i nasza odpowiedź:

„Płock, dnia 1 grudnia 2015 r.

Pismo GKS/1188/2015

Przewodniczący organizacji związkowych wg rozdzielnika

Szanowni Panowie Przewodniczący,

W związku z wystąpieniem reprezentowanych przez Panów organizacji związkowych, działających jako Wspólna Reprezentacja Związkowa, do Zarządu ORLEN KolTrans Sp. z o.o. z żądaniem przedstawionym w trybie art.7 ust. 2 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, tj.:

„Wprowadzenia do zakładowych przepisów prawa pracy pięcioletniej gwarancji zatrudnienia oraz utrzymania dotychczasowych warunków pracy i płacy Pracowników ORLEN KolTrans Sp. z o.o. liczonej od dnia nabycia udziałów PKN ORLEN S.A. przez PKP Cargo S.A. w spółce ORLEN Koltrans Sp. z o.o. poprzez:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

- a) ustanowienie na rzecz każdego Pracownika, w przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących Pracownika, prawa do otrzymania poza świadczeniami przewidzianymi przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, dodatkowego świadczenia pieniężnego w wysokości iloczynu liczby miesięcy pozostających do upływu okresu gwarancji zatrudnienia (lub odpowiednio do upływu okresu obowiązywania terminowej umowy o pracę) i miesięcznego wynagrodzenia Pracownika, obliczonego tak jak wynagrodzenie za okres urlopu wypoczynkowego, lecz nie mniej niż ośmiokrotności tak obliczonego wynagrodzenia; rozwiązanie umowy o pracę na skutek odmowy przyjęcia przez Pracownika nowych warunków pracy lub płacy traktowane będzie tak, jak rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących Pracownika,
- b) ustanowienie na rzecz każdego Pracownika, w przypadku zmiany jego warunków pracy lub płacy na mniej korzystną, prawa do otrzymania świadczenia pieniężnego o charakterze dodatku wyrównawczego w wysokości różnicy pomiędzy dotychczas otrzymywanym a nowym wynagrodzeniem, w okresie trwania gwarancji.

W imieniu Pana Rafała Sekuły, Dyrektora Wykonawczego ds. Kadr zwracam się z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie, czy w związku z wystosowaniem żądania dotyczącego kwestii uregulowanych w obowiązującym w PKN ORLEN S.A. „Porozumieniu w sprawie zasad współpracy partnerów społecznych w procesach restrukturyzacji PKN ORLEN S.A. oraz uprawnień pracowników związanych z tymi procesami” zostało ono przez Państwa wypowiedziane lub czy jest zamiar jego wypowiedzenia z Państwa strony.

Z poważaniem

Anna Lewandowska-Romanowska
Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi

Dw.:

1. Bogusław Pietrzak – Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.
2. Ryszard Maliszewski – Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.
3. Henryk Kleczkowski – Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Dw.:

1. Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
2. Kearney Piotr – Dyrektor Biura Inwestycji Kapitałowych
3. Maćkowiak Tomasz – Dyrektor Biura Zarządzania Efektywnością i Kosztami Pracy”

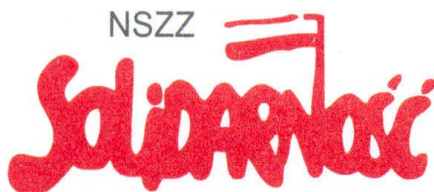
MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Odpowiedź 3 Związków tworzących Wspólną Reprezentację Związkową.



Płock, 4 grudnia 2015 r.

Pani Anna Lewandowska-Romanowska
Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi
PKN ORLEN S.A.

Szanowna Pani Dyrektor,

Odnosząc się do treści Pani pisma z dnia 1 grudnia 2015 roku (sygn. GKS/1188/2015) uprzejmie prosimy o wyjaśnienie na jakiej podstawie Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A. miałyby udzielać wyjaśnień pracodawcy, którym jest PKN ORLEN S.A. w sprawie treści postulatów zgłoszonych w trybie sporu zbiorowego pracy innemu, odrębnemu pracodawcy - czyli ORLEN KolTrans Sp. z o.o.? Zwracamy uwagę, że postulaty te zostały wyartykułowane przez Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ORLEN Koltrans sp. z o.o. , które utworzyły w ORLEN KolTrans Sp. z o.o. Wspólną Reprezentację Związkową, a nie przez Zakładowe Organizacje Związkowe działające w PKN ORLEN S.A. Wnosimy także o wyjaśnienie na jakiej podstawie Zarząd ORLEN KolTrans Sp. z o.o. przekazał to wystąpienie do PKN ORLEN S.A.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.
Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.
Mariusz Konopiński, Wiceprzewodniczący MB ZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Rafał Sekuła – Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr
- Pan Piotr Kearney – Dyrektor Biura Inwestycji Kapitałowych
- Tomasz Maćkowiak – Dyrektor Biura Zarządzania Efektywnością i Kosztami Pracy”

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Spotkanie z pracownikami ORLEN SERWIS S.A. we Włocławku.

W czwartek 03.12 przedstawiciele Prezydium MZZPRC spotkali się z pracownikami Spółki OS S.A. we Włocławku, wśród których od pewnego czasu są już nasi Członkowie, a założone tam Koło Związkowe ma duży potencjał jeśli chodzi o zapisywanie się kolejnych pracowników do naszego Związku.

Mimo pewnych problemów, jakie początkowo próbował nam postawić Pan Prezes Radomski nie znajdując dla nas jakiegokolwiek miejsca na spotkanie z pracownikami nawet po ich godzinach pracy (ostatecznie znalazła się jakaś stołówka pracownicza) i mimo kolejnych problemów z uzyskaniem dla nas w dniu spotkania przepustki na wejście oraz braku osoby, która by nas wprowadziła, to jednak daliśmy radę, a pracownicy poświęcając swój prywatny czas po pracy wytrwali w cierpliwości i do spotkania doszło. Spotkanie to było bardzo ważne, bowiem nie ma to jak na żywo w rozmowie z ludźmi poznać ich problemy, a zarazem opowiedzieć kilka słów o naszym Związku oraz o tym co aktualnie dzieje się w ich firmie z punktu widzenia negocjacji, jakie prowadzą Związki Zawodowe. Jeszcze raz dziękujemy pracownikom za przybycie na to spotkanie, a przy okazji deklarujemy gotowość do ewentualnych kolejnych spotkań, no i zapraszamy do wstępowania w szeregi naszego Związku.

Ankieta MZZPRC dotycząca systemu pracy.

Do biura Związku sypływają powoli wyniki ankiety na temat grafiku i systemu czasu pracy, jaką nasz Związek postanowił przeprowadzić wśród całej Załogi Produkcji. Po przeprowadzeniu ankiety prosimy o podsumowanie jej wyników u siebie na Wydziałach, a następnie dostarczenie ich do nas w celu dokonania całościowego podliczenia wszystkich Wydziałów.

Przy tej okazji jeszcze raz informujemy, bo takie pytania wciąż się pojawiają w telefonach do biura Związku, że zaprezentowany w ankiecie grafik, będący kopią grafiku takich firm jak LOTOS, PUŁAWY, czy POLICE, jest w tej chwili dla nas tzw. grafikiem poglądowym (czy w ogóle Związek ma się o niego starać, czy nie), bez wyliczania na ten moment konkretnych tygodniowych, czy miesięcznych norm godz. pracy, dlatego też prosimy o niedokonywanie obliczeń typu ile wypada w nim godz. pracy w danym miesiącu. Możemy jedynie poinformować, bo to sprawdziliśmy u kolegów w LOTOSIE, że w grafiku o który my Państwa pytamy, a w LOTOSIE z powodzeniem od wielu lat już w nim pracują, koledzy z Gdańska w

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

całym roku mają do dopracowania 6 tzw. „R”, czyli jedna „R” na 2 m-ce. Informujemy też, że ich norma czasu pracy łącznie z tymi 6 „R”-kami, jest i tak znacznie mniejsza niż nasza obecna norma z „P”-kami.

Program Ochrony Prawnej CDO 24 dla Członków MZZPRC.

Od wszystkich spóźnialskich czekamy na jak najszybsze dostarczenie do biura Związku wypełnionych i podpisanych kwestionariuszy przystąpienia do programu CDO24 oraz co najważniejsze **oświadczeń do Księgowości do potrącania opłaty za CDO24 wraz ze związkową składką członkowską** (max. do 10 grudnia!!!).

Jeszcze raz przypominamy, że w oświadczeniu do Księgowości pracownik wpisuje łączną kwotę składki związkowej i kwoty za CDO24.

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl