



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

### Informacje MZZPRC z dnia 07.09.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Dzisiejsze informacje związkowe rozpoczynamy od przypomnienia i zaproszenia dla Członków Zarządu MZZPRC na comiesięczne posiedzenie Zarządu.

#### **Zebranie odbędzie się w tym tygodniu w czwartek 10 września.**

Miejsce zebrania - Sala Nr 1 w budynku C.A., początek o godz. 14.15.

Ostatnie sierpniowe posiedzenie Zarządu Związku (05.08) odbyło się w innym trybie i terminie niż było to pierwotnie zaplanowane i było poświęcone głównie dyskusji oraz zebraniu opinii od Przewodniczących Kół Wydziałowych z PKN ORLEN na temat Zarządzenia Nr 8 mówiącego o egzaminach recertyfikacyjnych oraz przedstawieniu aktualnych informacji z kilku spotkań konsultacyjnych, jakie w tej sprawie odbyły się na linii Organizacje Związkowe- Pracodawca.

Temat Zarządzenia Nr 8 będzie kontynuowany również na najbliższym posiedzeniu Zarządu w czwartek 10 września.

### **ORLEN OCHRONA.**

W środę 2 sierpnia w Spółce ORLEN OCHRONA odbyliśmy robocze spotkanie, w którym wziął udział przedstawiciel Prezydium MZZPRC, Przewodniczący Koła MZZPRC w Spółce ORLEN OCHRONA oraz osoba reprezentująca stronę pracodawcy.

Spotkanie dotyczyło spraw poruszonych w piśmie, które nasza Organizacja Związkowa wystosowała jakiś czas temu do Prezesa tej Spółki Pana Michała Wawrzeńczaka. Sprawy te dotyczyły m. in. naszych obaw co do ograniczenia obsady niektórych posterunków oraz planów pracodawcy odnośnie zmiany godzin rozpoczynania i kończenia zmian roboczych z godz. 6<sup>00</sup>-18<sup>00</sup> i 18<sup>00</sup>-6<sup>00</sup> na inne godziny, np. 7<sup>00</sup>-19<sup>00</sup>, 19<sup>00</sup>-7<sup>00</sup>. Szczególnie ta druga sprawa wzbudziła wśród Pracowników największe kontrowersje, bowiem przy obecnych godzinach pracy (6-18) korzystają Oni np. z Komunikacji Miejskiej, czy innych prywatnych przewoźników, którzy swoje rozkłady jazdy dostosowali do godzin pracy obszaru produkcji PKN ORLEN, który obecnie również pracuje w godz. 6-18, 18-6. Często jest też tak, że Pracownik danej Spółki dojeżdża spoza Płocka wspólnie z

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Pracownikiem innej Spółki, ale jest to możliwe tylko wtedy, kiedy ich godziny rozpoczynania i kończenia zmian roboczych pozostają takie same.

Na spotkaniu uzyskaliśmy zapewnienie, że godziny pracy w Spółce dla Pracowników zmianowych pozostaną niezmiennione, czyli godz. 6-18 i 18-6.

### **ORLEN KOLTRANS.**

Do Spółki ORLEN KOLTRANS nasza Organizacja Związkowa wystosowała drogą mailową wniosek o zorganizowanie roboczego spotkania w kilku sprawach, z których najważniejsza to niedawne informacje prasowe o rzekomej sprzedaży aktywów Spółki przez właściciela PKN ORLEN S.A. na rzecz Spółki PKP CARGO. Po ukazaniu się artykułu prasowego całej sprawie zaprzeczyły władze Spółki w specjalnym Komunikacie przesłanym do Organizacji Związkowych, z którym Spółka miała zapoznać również wszystkich swoich Pracowników. Jednak echa tej informacji wciąż są żywe i budzą wiele kontrowersji typu, czy nawet jeśli Spółka nie jest sprzedana, to czy takie rozmowy ze wskazaną w prasie Firmą (lub z inną) toczą się i ewentualnie na jakim są etapie? Czy też może wprost przeciwnie, tematu sprzedaży Spółki KolTrans nie ma w ogóle. Mamy świadomość, że władze Spółki to nie są osoby, które decydują o takich sprawach, bo decyzje te zapadają gdzie indziej i podejmuje je osoby z ramienia właściciela, czyli PKN ORLEN. Niemniej jednak chcielibyśmy poznać zdanie, opinię i ogólną ocenę sytuacji Spółki oraz czy w ocenie Zarządu jest potrzeba sprzedaży Spółki, a jeśli tak, to dlaczego?

Przy tej okazji będziemy chcieli poruszyć również inne ważne sprawy pracownicze.

### **„Stypendium dla twojego dziecka”.**

W naszych dzisiejszych informacjach związkowych pozwolę sobie zacytować informacje z tematyki dotyczącej spraw socjalnych. Te wiadomości są wprawdzie dostępne w sieci Intranet, ale ze względu na fakt, że inne dotychczasowe świadczenia socjalne są Pracownikom dobrze już znane, a ta informacja jest nowa oraz ze względu na fakt, że nie wszyscy Pracownicy mają dostęp do Intranetu, a czytają nasze związkowe informacje, dlatego też te ważne naszym

---

**MZZPRC w GK PKN ORLEN SA**

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
www.mzzprc.pl



## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

zdaniem wiadomości, bo dotyczące możliwości uzyskania dla dziecka/dzieci świadczenia pieniężnego w postaci stypendium dziś prezentujemy:

**„Fundacja ORLEN - DAR SERCA inauguruje I edycję programu stypendialnego „Dla Orłów” skierowaną do dzieci pracowników PKN ORLEN. Rekrutacja do projektu rusza we wrześniu, pierwszych stypendystów Fundacji poznamy w listopadzie 2015 r.**

Aplikacje do programu stypendialnego „Dla Orłów” mogą składać dzieci pracowników obecnych jak i byłych, przebywających na emeryturze lub rencie oraz dzieci osierocone w przypadku, gdy rodzic był pracownikiem Koncernu. Ideą programu jest wsparcie pasji i pomoc w nauce najzdolniejszym uczniom szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którzy w roku szkolnym 2014/ 2015 osiągnęli średnią minimum 4,7. Dodatkowo premiowane w procesie rekrutacji będą osiągnięcia naukowe i pozanaukowe, np. sportowe czy artystyczne, udokumentowane zaangażowanie społeczne oraz własny pomysł na niskobudżetowy projekt dobroczynny. Wysokość miesięcznego stypendium uzależniona jest od progu dochodowego, jaki osiągają opiekunowie stypendysty. Przy średniomiesięcznym dochodzie na jednego członka rodziny poniżej 3 tys. zł brutto będzie to 250 zł, po przekroczeniu tego progu uczeń otrzyma 200 zł miesięcznie.

Formularze aplikacyjne zostaną udostępnione na stronie internetowej Fundacji [www.orlendarserca.pl](http://www.orlendarserca.pl) w zakładce „Nasza działalność”/ „Program stypendialny” **od 1 września 2015 r.** Aplikacje on-line **przyjmowane będą do 29 września**, natomiast formularze drukowane wraz z wymaganymi załącznikami należy przesłać pocztą tradycyjną na adres Fundacji w Płocku, ul. Chemików 7 do 30 września 2015 r.

Program „Dla Orłów” jest pierwszą propozycją stypendialną skierowaną do dzieci pracowników PKN ORLEN. - Chcemy wesprzeć wybitnie uzdolnionych uczniów, dzieci naszych pracowników, które oprócz sukcesów naukowych mogą pochwalić się także zaangażowaniem społecznym, co w dzisiejszych czasach jest szczególnie cenne u młodych ludzi. Stąd też nazwa projektu. Wyróżnimy „Orły”, które już w tak młodym wieku wpisują się w najważniejsze wartości Firmy, dla której pracują lub pracowali ich rodzice – powiedziała **Anna Lewandowska-Romanowska** członek Rady Fundacji ORLEN DAR SERCA, a zarazem Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi w PKN ORLEN.

Fundacja ORLEN – DAR SERCA oprócz programu „Dla Orłów” prowadzi także inne programy stypendialne, jak chociażby te skierowane do mieszkańców Płocka i powiatu płockiego, podopiecznych Rodzinnych Domów Dziecka, czy wybitnie uzdolnionych pod kątem chemii i nauk ścisłych uczniów z terenu całej Polski pn. „Mistrzowie Chemii” oraz uzdolnionych sportowców („Na Podium”, „AKADEMIA ORLEN TEAM”).”

To wszystkie dzisiejsze informacje.

Życzę bezpiecznej pracy.

Pozdrawiam,

**Bogdan Żulewski**

---

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock  
ul. Chemików 7  
tel. (024) 256 67 49  
fax. (024) 367 77 94  
[www.mzzprc.pl](http://www.mzzprc.pl)