



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Informacje MZZPRC z dnia 05.10.2015 r.

Witam. Bogdan Żulewski – w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w G.K. PKN ORLEN S.A. zapraszam do zapoznania się z naszymi związkowymi informacjami.

Szanowni Państwo.

W dzisiejszych informacjach przedstawiamy Państwu treść dwóch pism skierowanych w ostatnim tygodniu do PKN ORLEN oraz nasz mały komentarz do tych spraw. Pismo pierwsze, skierowane do Prezesa PKN ORLEN S.A. dotyczy awansów Kierowników na stanowiska Dyrektorów na obszarze produkcji, a pismo drugie wystosowane do Dyrektora Wykonawczego ds. Kadr ORLENU dotyczy naszego zapytania w sprawie awansów i zmiany nazewnictwa stanowiska Mistrz na Starszy Mistrz (dotyczy części Rafineryjnej Zakładu).

Obydwie te sprawy, najpierw już jakiś czas temu sprawa jednostronnego ustanowienia przez pracodawcę nieprzewidzianego w ZUZP PKN ORLEN S.A. stanowiska Starszych Mistrzów, a w ostatnich dniach sprawa awansów Kierowników obszaru produkcji na stanowiska Dyrektorów, wzbudziły szereg kontrowersji i dyskusji wśród Załogi, a także pytań kierowanych m. in. do Związków Zawodowych skąd takie awanse i dlaczego???

Wiadomym jest, że to nie Związki Zawodowe nadają awanse kadrowe poszczególnym pracownikom, tylko jest to domena pracodawcy. W tym miejscu należy zaznaczyć i podkreślić, że sam awans oraz idące za tym do pracowników pieniądze są w takim ogólnym znaczeniu zjawiskiem jak najbardziej pozytywnym i pożądanym, mającym swoje formalne miejsce w zapisach ZUZP PKN ORLEN S.A. Jednak czasami proces taki ze względu na pewną skalę kwot jest głośno i powszechnie komentowany, a nawet przez Załogę krytykowany.

W takich przypadkach Związki Zawodowe są m. in. od tego, aby o sprawy niejasne i kontrowersyjne dla Załogi pytać pracodawcę i domagać się wyjaśnień. Dlatego też w związku z pewnymi komentarzami i pytaniami Załogi w tej sprawie, zwróciliśmy się do pracodawcy o wyjaśnienia, a także o cel takich ruchów kadrowych. Poniżej treść tych dwóch pism:

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.



Płock, 1 października 2015 r.

Pan Dariusz Jacek Krawiec
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
PKN ORLEN S.A.

Dotyczy: awansowania Kierowników obszaru produkcji na stanowiska Dyrektorów.

Szanowny Panie Prezesie,

Z informacji docierających do naszych Organizacji Związkowych wynika, że w miesiącu wrześniu br. pracodawca dokonał awansów Kierowników obszaru Produkcji na stanowiska Dyrektorów. Fakt ten wzbudził nasze zdziwienie oraz niezadowolenie Załogi, bowiem nie tak dawno, bo z początkiem br. strona pracodawcy dokonała zmiany systemu pięciobrygadowej organizacji pracy i przejścia na system czterobrygadowy, skutkujący zwolnieniami z pracy bardzo wielu pracowników produkcji, argumentując te działania potrzebą dokonania oszczędności w tym obszarze.

W związku z powyższym oraz w związku z dość negatywnym odbiorem przez Załogę takich działań pracodawcy, powstaje naturalne pytanie, jaki był powód dokonania tylu kosztownych awansów, jakie argumenty towarzyszyły stronie pracodawcy przy podjęciu takiej decyzji oraz czy oszczędności na Załodze produkcji były potrzebne m.in. do przeprowadzenia awansów Kierowników na stanowiska Dyrektorów?

Zdumienie i negatywne komentarze wzbudza również fakt, że jeszcze przed procesem restrukturyzacji znacznie większa liczbowo niż obecnie Załoga produkcji nie potrzebowała tylu Dyrektorów, natomiast ten sam obszar po zredukowaniu ilości pracowników o ok. 150 etatów, nagle wymaga kilkunastu kosztownych awansów na stanowiska dyrektorskie, z czym dotychczas i to przy większej ilości Załogi dawali sobie radę Kierownicy.

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Jeśli pracodawca jest zdania, że na stosunkowo dużym liczebnie, bo liczącym ok. 1800 osób obszarze produkcji ilość Dyrektorów przypadająca na ilość zarządzanych pracowników była zbyt mała, np. w stosunku do innych działów PKN ORLEN S.A., to być może należałoby najpierw dokonać zmniejszeń ilości Dyrektorów w działach, gdzie Dyrektor przypada raptem na kilku, czy kilkunastu pracowników, a dopiero potem po uzyskaniu z tego tytułu oszczędności dokonać być może uzasadnionych awansów Dyrektorów na produkcji.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pan Sławomir Jędrzejczyk, Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
- Pan Krystian Pater, Członek Zarządu ds. Produkcji,
- Pan Piotr Chełmiński, Członek Zarządu ds. Rozwoju i Energetyki,
- Pan Marek Podstawa, Członek Zarządu ds. Sprzedaży,
- Pan Rafał Sekuła, Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr,
- Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi.”



Płock, 1 października 2015 r.

Pan Rafał Sekuła

Dyrektor Wykonawczy ds. Kadr

PKN ORLEN S.A.

Szanowny Panie Dyrektorze,

Niżej podpisane zakładowe Organizacje związkowe zwracają się do pracodawcy o potwierdzenie i wyjaśnienie faktu zatrudniania Pracowników PKN ORLEN S.A. na stanowisku Starszego Mistrza

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Procesów Produkcyjnych. Według posiadanych przez nas informacji na takim stanowisku jest zatrudnionych w PKN ORLEN S.A. kilkudziesięciu pracowników.

Zgodnie z obowiązującym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników PKN ORLEN S.A. (określanym dalej jako Układ), Pracownicy PKN ORLEN S.A. są zatrudniani na stanowiskach wymienionych w Taryfikatorze stanowisk pracy stanowiącym załącznik nr 1 do Układu (art. 11 ust. 1 Układu). Obecnie obowiązujący Taryfikator stanowisk pracy nie uwzględnia stanowiska Starszego Mistrza Procesów Produkcyjnych. W kategorii 5 wymienione są stanowiska Mistrza Wsparcia Produkcji oraz Mistrza Procesów Produkcyjnych. W kategorii 6 stanowiska Mistrza ani Starszego Mistrza Procesów Produkcyjnych nie przewidziano.

Zwracamy uwagę, że wprowadzenie w PKN ORLEN S.A. nowego stanowiska pracy wymaga także:

- a) uwzględnienia opisu stanowiska w Księdze stanowisk pracy, która jest ustalana w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi (art. 11 ust. 2 Układu),
- b) dokonania zwartościowania stanowiska i przyporządkowania go na tej podstawie do jednej, określonej kategorii zaszeregowania (art. 31 Układu).

Układ przewiduje też, że określenie treści indywidualnej umowy o pracę z pracownikiem wymaga dokonania uprzedniego opisu stanowiska pracy i wprowadzenia go do Księgi stanowisk pracy i Taryfikatora Stanowisk Pracy, gdyż w treści umowy o pracę należy określić rodzaj pracy, w tym nazwę stanowiska pracy zgodnie z Taryfikatorem stanowisk pracy (art. 15 ust. 1 pkt a Układu) oraz przyznać wynagrodzenie za pracę ze wskazaniem kategorii zaszeregowania (art. 15 ust. 1 pkt e Układu), przy czym wynagrodzenie zasadnicze pracownika musi być zgodne ze stawkami wynagradzania przewidzianymi dla przyznanej pracownikowi kategorii zaszeregowania (art. 28 ust. 3 Układu).

Bez opisu stanowiska pracy w Księdze stanowisk pracy nie jest także możliwe określenie na piśmie szczegółowego zakresu obowiązków pracownika, czego wymagają przepisy Układu (art. 11 ust. 3 Układu), gdyż pisemny, szczegółowy opis stanowiska pracy musi być zgodny z opisem stanowiska, zawartym w Księdze opisów stanowisk pracy (art. 11 ust. 2 i ust. 3 Układu).

W związku z powyższym wnosimy o potwierdzenie i wyjaśnienie przez pracodawcę informacji o fakcie zatrudniania pracowników PKN ORLEN S.A. na stanowisku Starszego Mistrza.

W przypadku potwierdzenia tego faktu zwracamy się o:

- b) wyjaśnienie dlaczego wprowadzając to stanowisko nie zastosowano przepisów Układu,

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

c) wyjaśnienie w jakim trybie ustalono treść umowy o pracę dla pracowników zatrudnionych na stanowisku Starszego Mistrza Procesów Produkcyjnych, w tym:

- kategorię zaszeregowania,
- wysokość wynagrodzenia zasadniczego,
- rodzaj stosowanej premii,

oraz pisemny zakres obowiązków na stanowisku pracy.

Z poważaniem

Bogusław Pietrzak, Przewodniczący MZZPRC w GK PKN ORLEN S.A.

Henryk Kleczkowski, Przewodniczący OM NSZZ Solidarność PKN ORLEN S.A.

Ryszard Maliszewski, Przewodniczący MBZZ w GK PKN ORLEN S.A.

Dw.:

- Pani Anna Lewandowska-Romanowska; Dyrektor Biura Zarządzania Relacjami Społecznymi.”

ORLEN EKO

Ze Spółki ORLEN EKO dostaliśmy odpowiedź na nasze pismo kierowane do pracodawcy w sprawie uprawnień pracowników do emerytur pomostowych, czyli tzw. warunków szczególnych: Oto odpowiedź pracodawcy w tej sprawie:

„**Dotyczy:** odpowiedzi na pismo z dnia 10 lipca 2015 dotyczącego uprawnień pracowników do emerytur pomostowych.

Po analizie Państwa pisma jak i dokumentacji dostępnej w naszej Spółce, uprzejmie informuję, iż w ORLEN Eko Sp. z o.o. nie występują stanowiska pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Jako, że Ustawa o emeryturach pomostowych z dnia 19 grudnia 2008 nakłada na pracodawcę obowiązek prowadzenia rejestru i ewidencji pracowników wykonujących prace wykazane w Ustawie, zostały w naszej Spółce podjęte działania, których celem było ustalenie czy występują stanowiska

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze oraz ewentualne sporządzenie niezbędnego rejestru tych stanowisk.

W tym celu pracodawca powołał w dniu 29 lipca 2011 roku Zespół ds. dokonania oceny tychże stanowisk. Członkowie Zespołu zapoznali się z zapisami Ustawy, Sprawozdaniem z badań środowiska pracy oraz Informacją o czynnikach rakotwórczych sporządzanymi dla ORLEN Eko Sp. z o.o., jak również z Kartami Ocen Ryzyka Zawodowego. W celu uzyskania jak najbardziej wiarygodnych wyników pracy, do składu Zespołu powołano między innymi Specjalistę BHP oraz ówczesnego Kierownika Działu Produkcji, bezpośrednio nadzorującego przebieg pracy na stanowiskach produkcyjnych. W dniu 15 września 2011 roku Zespół przedstawił raport z wnioskami ze swojej pracy. Wynika z niego jednoznacznie, iż w ORLEN Eko Sp. z o.o. nie występują stanowiska pracy, na których są wykonywane prace w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze. W przypadku potrzeby udzielenia Państwu dodatkowych informacji, pozostajemy do Państwa dyspozycji.

Z poważaniem

Konrad Antoni Tajduś,

Prezes Zarządu ORLEN Eko SP. z o.o."

Program ochrony prawnej CDO 24 dla Członków MZZPRC.

Członków naszego Związku, którzy jakiś czas temu zapisywali się u Przewodniczących Kół Wydziałowych do Programu CDO24 informujemy, że program ochrony prawnej CDO 24 dla Członków MZZPRC właśnie ruszył i można już dzwonić o porady prawne podając swoje nazwisko i nazwę Związku Zawodowego oraz miasto. Szczegóły programu są cały czas jeszcze przez nas dogrywane. Każdy zapisany do programu CDO24 Członek Związku otrzyma docelowo imienną kartę ze swoim numerem, ale aby w tej chwili nie dokonywać zbędnej zwłoki czasowej, można już dzwonić **(Nr tel. 32- 4343-105 lub tel. kom. 537-003-138)** z wszelakimi pytaniami i osobistymi sprawami z różnych dziedzin prawa podając swoje nazwisko, nazwę Związku i miasto.

W załączniku wysyłamy również plakat informacyjny.

Na najbliższym posiedzeniu Zarządu Związku (czwartek 8 października) przekażemy Przewodniczącym Kół MZZPRC informacje w tej sprawie. Wszystkich

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl



Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej PKN ORLEN S.A.

Członków MZZPRC zainteresowanych tym programem prosimy o kontakt z Biurem Związku.

Członkom Zarządu MZZPRC przypominam i jednocześnie zapraszam na Zebranie Zarządu Związku, które odbędzie się w najbliższy **czwartek 08 października**. Początek zebrania o godz. 14.15, Sala Nr 1 w bud. C.A.
Serdecznie zapraszamy.

To wszystkie dzisiejsze informacje.
Życzę bezpiecznej pracy.
Pozdrawiam,
Bogdan Żulewski

MZZPRC w GK PKN ORLEN SA

09 - 411 Płock
ul. Chemików 7
tel. (024) 256 67 49
fax. (024) 367 77 94
www.mzzprc.pl